

# PROGRAMA DE TRABALHO

## Candidatura à Diretoria Geral da MÚTUA-SC

### Eng. Daniel Kandler Signori

---

## 1. APRESENTAÇÃO

Este Programa de Trabalho representa o compromisso com uma **Mútua-SC mais presente, moderna e efetiva na vida dos profissionais.**

A proposta é clara:

👉 **fazer com que cada profissional perceba valor real em ser associado à Mútua.**

A Mútua não pode ser apenas uma instituição administrativa.

Ela deve ser uma **ferramenta ativa de desenvolvimento profissional, proteção social e geração de oportunidades.**

A Diretoria Geral precisa liderar esse movimento, aproximando a Mútua dos profissionais, fortalecendo as entidades de classe e ampliando o impacto no estado de Santa Catarina.

---

## 2. COMPROMISSO CENTRAL

**Colocar o recurso da Mútua a serviço dos profissionais.**

Isso significa garantir:

- mais acesso aos benefícios
- mais agilidade nos processos
- mais oportunidades de crescimento
- mais retorno concreto ao associado

A Mútua deve ser reconhecida como:

- ✓ apoio nos momentos difíceis
  - ✓ impulsionadora de carreira
  - ✓ parceira permanente do profissional
- 

## 3. PRIORIDADES DE GESTÃO

### 3.1. Mais Benefícios, Mais Acesso, Mais Resultado

É necessário ampliar o alcance e a efetividade dos benefícios existentes.

**Compromissos:**

- Revisar e modernizar todos os benefícios;
- Criar novas linhas de crédito com condições mais acessíveis;
- Reduzir burocracia e acelerar a liberação de auxílios;
- Ampliar o apoio em situações emergenciais;
- Desenvolver programas para:
  - início de carreira
  - transição profissional
  - empreendedorismo
- Avaliar a viabilidade do uso do FGTS em benefícios imobiliários;
- Fortalecer ações voltadas à saúde, bem-estar e segurança financeira.

👉 O foco será simples: **benefício que não chega ao profissional precisa ser reformulado.**

## 3.2. Apoio Real às Entidades de Classe

As entidades são pilares do Sistema e precisam de suporte estruturado.

### Compromissos:

- Criar editais periódicos, com regras claras e transparentes;
- Financiar projetos de:
  - capacitação
  - inovação
  - eventos técnicos
- Garantir distribuição mais justa dos recursos;
- Fortalecer a atuação das entidades no interior;
- Implantar avaliação de resultados dos projetos apoiados.

👉 Entidade forte significa **profissional mais valorizado**.

## 3.3. Integração e Fortalecimento do Sistema

A Mútua deve atuar como agente de integração entre profissionais, entidades e o Sistema.

### Compromissos:

- Ampliar ações conjuntas com CREA-SC e CONFEA;
- Estimular maior participação dos profissionais;
- Criar iniciativas voltadas a:
  - jovens profissionais
  - recém-formados
- Apoiar programas de empregabilidade e conexão com o mercado;
- Fortalecer a presença institucional da engenharia na sociedade.

## 3.4. Valorização em Todas as Fases da Carreira

A Mútua precisa atender o profissional ao longo de toda a sua trajetória.

### Compromissos:

- Ampliar políticas para profissionais aposentados;
- Criar programas de mentoria e integração entre gerações;
- Incentivar a permanência no mercado de trabalho;
- Desenvolver ações voltadas à qualidade de vida;
- Apoiar iniciativas de diversidade e inclusão no Sistema.

👉 Valorizar o profissional é reconhecer sua trajetória e garantir seu futuro.

## 3.5. Inovação e Transformação Digital

A modernização da Mútua é essencial para ampliar o acesso e a eficiência.

### Compromissos:

- Simplificar o acesso aos benefícios por meio digital;
- Melhorar a experiência do associado;
- Implantar ferramentas de gestão baseadas em dados;
- Incentivar inovação e novas soluções para o profissional;
- Tornar a Mútua mais ágil, acessível e conectada.

## 3.6. Gestão Eficiente e Sustentável

Responsabilidade financeira é condição para ampliar benefícios.

### **Compromissos:**

- Reduzir custos operacionais;
- Revisar contratos e tarifas bancárias;
- Otimizar a aplicação dos recursos;
- Garantir equilíbrio financeiro no longo prazo;
- Fortalecer transparência e governança.

👉 Cada recurso deve retornar em benefício direto ao associado.

### **3.7. Interiorização e Acesso para Todos**

A Mútua precisa estar presente em todas as regiões de Santa Catarina.

### **Compromissos:**

- Ampliar o alcance no interior do estado;
  - Garantir acesso igualitário aos benefícios;
  - Fortalecer entidades regionais;
  - Levar informação e oportunidades a todos os profissionais.
- 

## **4. RESULTADOS ESPERADOS**

- Mais profissionais utilizando os benefícios da Mútua;
  - Redução da burocracia e maior agilidade nos processos;
  - Entidades mais estruturadas e atuantes;
  - Maior participação dos profissionais no Sistema;
  - Ampliação das oportunidades de desenvolvimento profissional;
  - Uma Mútua mais moderna, eficiente e próxima das pessoas.
- 

## **5. COMPROMISSO FINAL**

Este programa representa um compromisso com resultados concretos.

A proposta é construir uma Mútua:

- mais próxima
- mais eficiente
- mais moderna
- mais relevante

E, acima de tudo, uma Mútua que faça diferença real na vida dos profissionais.

👉 **Gestão com propósito, responsabilidade e foco no associado.**

---