

## PROGRAMA DE TRABALHO

Candidatura à Diretoria Financeira da MÚTUA-SC  
Eng. Roberta Maas dos Anjos

### 1. APRESENTAÇÃO

Este Programa de Trabalho tem como eixo central a ampliação, qualificação e democratização dos benefícios oferecidos aos profissionais do Sistema CONFEA/CREA/MÚTUA e às entidades de classe em Santa Catarina.

A Diretoria Financeira da MÚTUA-SC deve atuar não apenas como gestora de recursos, mas como indutora de oportunidades, promovendo o fortalecimento profissional, o desenvolvimento das entidades representativas e a valorização das engenharias, agronomia e geociências.

### 2. DIRETRIZ ESTRATÉGICA CENTRAL

**Colocar o recurso financeiro a serviço dos profissionais e das entidades de classe**, garantindo que a Mútua seja percebida como uma instituição presente, útil e estratégica na vida profissional dos seus associados.

### 3. EIXOS DE ATUAÇÃO

#### 3.1. Ampliação de Benefícios aos Profissionais

- Revisão e fortalecimento dos benefícios existentes, com foco em maior alcance e efetividade;
- Criação de novas linhas de apoio financeiro, com condições acessíveis e adequadas à realidade dos profissionais;
- Estímulo a programas de capacitação, qualificação técnica e desenvolvimento profissional;
- Ampliação de auxílios em situações emergenciais, com maior agilidade e desburocratização;
- Desenvolvimento de soluções que apoiem o início e a consolidação da carreira profissional;
- **Estudo da viabilidade para permitir a quitação ou amortização do benefício imobiliário com utilização do saldo do FGTS**, observando os limites legais e regulatórios aplicáveis.

#### 3.2. Apoio Estruturante às Entidades de Classe

- Criação e fortalecimento de programas de apoio financeiro às entidades de classe;
- Estímulo à realização de eventos técnicos, científicos e institucionais;
- Apoio a projetos que promovam inovação, capacitação e integração profissional;
- Incentivo à atuação regional das entidades, ampliando o alcance no interior do estado;
- Estruturação de critérios claros, transparentes e equitativos para distribuição de recursos.

### 3.3. Integração Profissional e Fortalecimento do Sistema

- Promoção de ações conjuntas entre MÚTUA, CREA-SC, CONFEA e entidades de classe;
- Apoio a iniciativas que ampliem a participação dos profissionais no Sistema;
- Incentivo à aproximação com jovens profissionais e recém-formados;
- Fortalecimento da representatividade das entidades junto à sociedade.

### 3.4. Inclusão e Valorização Profissional

- Incentivo à permanência e valorização dos profissionais no mercado de trabalho;
- **Inclusão ativa dos profissionais aposentados nas políticas de benefícios da MÚTUA-SC**, reconhecendo sua trajetória e contribuição ao Sistema;
- Avaliação de benefícios específicos voltados à qualidade de vida, saúde e bem-estar;
- Estímulo à participação dos profissionais aposentados em atividades técnicas, institucionais e de mentoria;
- Promoção de programas de integração intergeracional, conectando experiência e inovação;
- Apoio a iniciativas que promovam diversidade e equidade no Sistema.

### 3.5. Sustentabilidade e Eficiência na Gestão dos Recursos

- Garantia de equilíbrio financeiro para manutenção e expansão dos benefícios;
- Aperfeiçoamento da gestão dos recursos para maximizar o retorno aos associados;
- Monitoramento contínuo dos impactos dos benefícios ofertados;
- Planejamento de longo prazo para assegurar a continuidade das ações;
- **Revisão das tarifas bancárias e dos contratos financeiros vigentes**, buscando redução de custos operacionais e melhores condições para a MÚTUA-SC e seus associados.

## 4. AÇÕES PRIORITÁRIAS

### 4.1. Expansão e Melhoria dos Benefícios

- Estruturar novos programas de crédito e auxílio com foco no desenvolvimento profissional;
- Avaliar a viabilidade técnica e jurídica do uso do FGTS nos benefícios imobiliários;
- Ampliar a divulgação dos benefícios existentes, garantindo maior acesso;
- Simplificar processos de solicitação e concessão de benefícios.

### 4.2. Programa de Apoio às Entidades

- Instituir editais periódicos para financiamento de projetos das entidades de classe;
- Criar linhas específicas para eventos técnicos e capacitação;
- Estabelecer mecanismos de acompanhamento e avaliação dos projetos apoiados.

#### 4.3. Otimização Financeira

- Revisar contratos bancários e tarifas incidentes sobre operações financeiras;
- Buscar instituições com melhores condições operacionais e tecnológicas;
- Implementar práticas de gestão que reduzam custos e ampliem a eficiência do uso dos recursos.

#### 4.4. Capacitação e Desenvolvimento

- Apoiar cursos, treinamentos e programas de atualização profissional;
- Estimular parcerias com instituições de ensino e pesquisa;
- Incentivar iniciativas de inovação e empreendedorismo.

#### 4.5. Interiorização das Ações

- Garantir que os benefícios e apoios alcancem profissionais em todas as regiões do estado;
- Fortalecer entidades locais e regionais;
- Promover maior equidade na distribuição dos recursos.

### 5. RESULTADOS ESPERADOS

- Ampliação do acesso dos profissionais aos benefícios da MÚTUA-SC;
- Redução de custos operacionais com maior eficiência financeira;
- Modernização e flexibilização dos benefícios, incluindo alternativas como uso do FGTS;
- Fortalecimento das entidades de classe como protagonistas no desenvolvimento profissional;
- Maior integração entre profissionais, entidades e o Sistema CONFEA/CREA;
- Consolidação da MÚTUA-SC como referência em apoio ao profissional.

### 6. COMPROMISSO

A gestão financeira será orientada para gerar impacto positivo direto na vida dos profissionais e no fortalecimento das entidades de classe, garantindo que cada recurso investido retorne em benefícios concretos, oportunidades e valorização.

O compromisso é com uma Mútua mais eficiente, mais acessível e mais relevante para todos os seus associados.

**Eng. Roberta Maas dos Anjos**

Candidata à Diretoria Financeira da Mútua-SC