



20

RELATÓRIO DE

**GESTÃO**

23

CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DE SANTA CATARINA



**CREA-SC**

Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia de Santa Catarina

RELATÓRIO DE **20**  
**GESTÃO** 23  
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DE SANTA CATARINA



**CREA-SC**

Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia de Santa Catarina

# Sumário

CLIQUE NOS BOTÕES  
QUE POSSUEM ESSE ÍCONE



PASSE O MOUSE  
POR CIMA DOS ODS



**Atenção:** Este documento foi projetado para melhor visualização em computadores e notebooks com leitores de PDF. Em dispositivos móveis e navegadores algumas funções não estão disponíveis.



## MENSAGEM DO **Presidente**

Um dos grandes destaques de 2023 foi a realização do 1º CreaSummit, evento que reuniu profissionais, estudantes e lideranças de todo o estado, com objetivo de ampliar o debate em relação a inovação e novas tendências tecnológicas nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea. Foram dois dias de grandes ideias, cases de inovação, network, diversos painéis e palestras que impulsionaram engenheiros, agrônomos, geocientistas e o público presente a agregar valor à força da responsabilidade técnica dos nossos profissionais e empresas, aproximando o Crea da comunidade do setor.

Ainda pensando em inovação, adotamos a Carteira Digital Profissional que pode ser utilizada como documento oficial, e disponibilizamos nove espaços de Coworkings nas inspetorias e sedes da ACATE – Associação Catarinense de Tecnologia, com softwares disponíveis aos profissionais de forma gratuita.

Lançamos os Programas “Crea Acelera”, destinado a microempresas e empresas de pequeno porte, visando à aceleração da produtividade e o crescimento dos empreendedores registrados, sendo beneficiadas mais de 50 empresas do estado; e o “CreaJovem” que tem o objetivo de implementar, em âmbito estadual, ações voltadas para profissionais recém-formados, como educação e capacitação continuada.

Consolidamos também o Programa CreaJr, que fechou o ano passado com 36.525 estudantes participantes, promovendo a aproximação dos graduandos com as Entidades de Classe, o mercado de trabalho e com o Conselho Profissional. Realizamos o 12º ENESC – Encontro Estadual do CreaJr com uma programação voltada para tecnologia e inovação, e a participação de aproximadamente 250 estudantes representantes das instituições de ensino do estado.

A Unicrea – Universidade Corporativa do Crea-SC foi fortalecida com o lançamento da Revista Técnico Científica em 2023, publicação que reúne artigos produzidos por professores, pesquisadores e especialistas. Em formato digital, a publicação é uma ferramenta de apoio à pesquisa e uma plataforma para a divulgação de artigos científicos, contribuindo com o aprimoramento do currículo acadêmico e a troca de conhecimentos.

Investindo na qualificação e valorização profissional, destinamos para Política de Patrocínio o valor de R\$ 4 milhões para realização de 212 cursos e eventos técnicos, provenientes das entidades de classe, instituições de ensino, empresas públicas e privadas, que capacitaram mais de 19 mil profissionais, demonstrando o interesse no aperfeiçoamento e na atualização, e principalmente a preocupação do Conselho em inserir profissionais bem preparados no mercado de trabalho para melhor atender a sociedade.

**UM DOS GRANDES DESTAQUES DE 2023 FOI O 1º CREASUMMIT, EVENTO QUE REUNIU PROFISSIONAIS, ESTUDANTES E LIDERANÇAS, AMPLIANDO O DEBATE EM INOVAÇÃO E NOVAS TENDÊNCIAS TECNOLÓGICAS NAS ÁREAS DO SISTEMA CONFEA/CREA.**

Mas a principal atividade do Crea-SC é fiscalizar, orientar e aprimorar o exercício profissional para coibir a atuação de leigos e garantir a segurança dos catarinenses, e com esse objetivo os 60 fiscais efetivos atuaram nos 295 municípios do estado, realizando 54.764 relatórios de fiscalização, foram 36.089 regularizações gerando novos contratos de trabalho aos profissionais. Como resultado direto das fiscalizações, foram registradas 29.085 Anotações de Responsabilidade Técnica – ARTs e 673 novas empresas.

Nossa fiscalização é voltada para um perfil mais orientativo e preventivo, por isso houve a lavratura de apenas 1.282 AINs – Autos de Infração, representando somente 2,3% das fiscalizações. No geral, foram anotadas 449.566 ARTs em 2023 e analisados 14.981 processos pelas câmaras especializadas, aproximadamente 3,5% a mais do que no ano anterior.

Investir na infraestrutura do atendimento aos profissionais e sociedade, e nos serviços prestados pelo Crea-SC, também são prioridades em nossa gestão. Iniciamos a construção da nova inspetoria de Joinville, com valor estimado em R\$ 2,9 milhões, que deverá ser inaugurada em dezembro/24, abrangendo miniauditório e salas destinadas às entidades de classe da região, aos membros do programa Creajr e aos Engenhei-

ros Sem Fronteiras. Em janeiro deste ano teve início as obras da inspetoria de Blumenau, com previsão de investimento de R\$ 3,8 milhões, e no segundo semestre devemos começar a construir a nova inspetoria de Araranguá, cujo terreno foi adquirido em 2023 no valor de R\$ 378 mil.

Quanto aos serviços prestados, realizamos diversas ações de melhoria no sistema corporativo do Crea-SC – SicWEB, automatizando e agilizando o acompanhamento dos protocolos por pessoas físicas e jurídicas, sendo este trabalho premiado durante a 7ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais por melhores práticas aplicáveis aos conselhos na categoria “Portal de serviços ao registrado”. Neste evento, recebemos também a premiação por melhor “Relatório de Gestão”, entregue ao Crea-SC pela segunda vez, demonstrando ética e transparência no trabalho realizado, o que muito nos enorgulha.

Para finalizar, gostaria de destacar o trabalho social que realizamos em 2023 com a criação do Comitê de Crise, quando o estado foi assolado por fortes chuvas e deslizamentos, disponibilizando profissionais especialistas nesta área para auxiliar a Defesa Civil e o Corpo de Bombeiros, tendo um papel fundamental na assistência às famílias atingidas.

Aproveito para registrar meu agradecimento e reconhecimento a estes geólogos e engenheiros que dedicaram seu tempo e trabalho de forma honorífica para atender aos catarinenses.

Este relatório demonstra também que o Crea-SC está comprometido com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS, agenda mundial adotada pela ONU em 2015 com metas e objetivos a serem atingidos até 2030, em diversas áreas como infraestrutura, educação, cidades sustentáveis, entre outros, apresentando uma visão geral organizacional do Conselho, os resultados da gestão, ações de planejamento e governança, demais assuntos de interesse dos profissionais e da sociedade. O Crea-SC está sempre cumprindo seu papel profissional e social. Reconheço minha responsabilidade pela fidedignidade das informações prestadas neste Relatório de Gestão.

Um forte abraço,



Eng. Civil e Seg. Trab.

**Carlos Alberto Kita Xavier**

Presidente do CREA-SC



**INVESTIR NA INFRAESTRUTURA DO ATENDIMENTO AOS PROFISSIONAIS E SOCIEDADE, E NOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO CREA-SC, TAMBÉM SÃO PRIORIDADES EM NOSSA GESTÃO.**



# 1



VISÃO GERAL

**ORGANIZACIONAL**

# VISÃO Geral

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia – Crea-SC é uma autarquia de fiscalização do exercício e das atividades profissionais, dotada de personalidade jurídica de direito público, constituindo serviço público federal, vinculada ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia – Confea. No desempenho de sua missão, o Crea-SC é o órgão de fiscalização do exercício e das atividades profissionais da Engenharia, da Agronomia, da Geologia, da Geografia e da Meteorologia, além de tecnólogos da área e técnicos de segurança do trabalho, no estado de Santa Catarina. Desta forma, cabe ao Conselho organizar o sistema de fiscalização do exercício das profissões reguladas pela Lei 5.194/66, cumprir e fazer cumprir a legislação.

O Crea-SC é o maior conselho profissional do estado com 75.673 registrados e 20.370 empresas, numa estrutura descentralizada: 23 inspetorias e 7 escritórios. Nesse universo, o Conselho conta com a colaboração de 234 empregados, do trabalho honorífico de 97 conselheiros – representantes de entidades de classe e instituições de ensino do setor tecnológico, de 30 diretores regionais e de 385 inspetores.

Em 2023 não houve fato externo relevante que tenha influenciado o resultado do período.



## Missão

Atuar com efetividade na fiscalização do exercício ilegal da profissão, registrar e valorizar o profissional para garantir segurança e qualidade de vida da sociedade.



## Visão

Ser reconhecido pela sociedade e pelos profissionais como instituição referência por sua eficiência, credibilidade e conduta ética.



## Valores

Transparência, Valorização Humana, Inovação, Comprometimento, Respeito



## Política da Qualidade

O Crea-SC está comprometido em prestar serviços de qualidade, por meio da melhoria contínua de seus processos e do desenvolvimento de seus colaboradores.



## CONHEÇA NOSSOS Canais de Comunicação

### NOSSOS Diretores 2023



Eng. Civ e Seg. Trab.  
**Carlos Alberto Kita Xavier**  
Presidente



Eng.º Sanit. Amb. e de Seg.Trab.  
**Fernanda Maria de Felix Vanhoni**  
1º Vice-Presidente



Eng. Agrim.  
**Valdir Pedro Schneider**  
2º Vice-Presidente



Eng. Civil  
**Adilson Pinheiro**  
1º Secretário



Eng. Civil  
**Mauro Antonio De Couet**  
2º Secretário



Eng. Mec.  
**Osny do Amaral Filho**  
3º Secretário



Eng. Agr.  
**Gilson José Marcinichen Gallotti**  
1º Tesoureiro



Eng. Eletric.  
**Flavio Wacholski**  
2º Tesoureiro

# ESTRUTURA **Organizacional**

**Órgãos  
Consultivos**

**Estrutura  
de Suporte**

**Estrutura Básica**

*Passa o cursor em cima das caixinhas para ver  
as competências e responsáveis de cada área*

# MODELO DE NEGÓCIO com cadeia de valor

## Nossos Capitais

### HUMANO

**234** Empregados  
**97** Conselheiros  
**30** Diretores Regionais  
**385** Inspetores Regionais

### RELACIONAMENTO

**519** Fornecedores

### PRODUTIVO

**R\$ 48.250.864,32**

Ativo Imobilizado

### FINANCEIRO

**R\$ 73.885.816,21**

Receita Líquida

## Nossos Processos

### REGISTRAR

Registro de pessoa física  
Registro de pessoa jurídica  
Anotação de Responsabilidade Técnica  
Acervo Técnico  
Instituições de Ensino  
Cursos  
Entidades de Classe

### FISCALIZAR

Fiscalizações  
Auto de Infração  
Denúncias averiguadas

### JULGAR

Sanções éticas aplicadas  
Processos julgados em 1ª instância  
Processos julgados em 2ª instância

### ORIENTAR

Cursos patrocinados  
Palestras realizadas

### NORMATIZAR

Atos normativos

## Nossos Produtos

**75.673**

Profissionais Registrados

**20.370**

Empresas Registradas

**449.566**

ARTs Registradas

**6.016**

Certidões de Acervo Técnico emitidas

**217**

Instituições de Ensino cadastradas

**639**

Cursos cadastrados

**50**

Entidades de classe

**54.764**

Fiscalizações realizadas

**1.282**

Autos de Infração lavrados

**2.895**

Denúncias tratadas

**52**

Sanções éticas aplicadas

**33**

advertências e

**19**

censura pública

**14.981**

Processos julgados em 1ª instância

**199**

Processos julgados em 2ª instância

**154**

Cursos patrocinados

**240**

Atos normativos

## Estado & Sociedade

### TRIBUTOS

**R\$6.701.280,02**

Tributos Federais e Municipais

### EMPREGADOS

**R\$42.353.360,76**

Remuneração e Benefícios

(Ativos/Inativos/Estagiários/Menor Aprendiz)

**R\$2.373.476,44**

FGTS

### FORNECEDORES

**R\$26.512.298,26**

Fornecedores

### REPASSES FINANCEIROS LEGAIS

**R\$11.666.797,92** Confea

**R\$9.175.587,01** Mútua

# 2

## RISCOS, OPORTUNIDADES & **PERSPECTIVAS**



# RISCOS, OPORTUNIDADES & *Perspectivas*

Em 06/10/2023 foi publicada a Portaria nº 191 que instituiu a Política de Gestão de Riscos do Crea-SC. Nessa política foi prevista a criação da Comissão de Gestão de Riscos, que foi efetivamente realizada em 19/10/2023 através da Portaria nº 206/2023. A Comissão tem como principais competências, nesse momento inicial, propor, à Presidência, adequado grau de apetite a riscos e aprovar a metodologia, ferramentas de gestão e critérios de riscos utilizados. No final do ano a comissão realizou os estudos necessários, mas as propostas foram encaminhadas à Presidência somente no ano de 2024.

Independente da implantação da política de Gestão de Riscos, em virtude da Lei nº 14.133/2021 e da IN nº 05/2017 da SEGES/MP, o Crea-SC já adotou mecanismos em relação às contratações.

A avaliação dos riscos e a definição das respectivas ações de tratamento e/ou ações preventivas para evitá-los têm sido realizadas na fase interna da contratação concomitante à elaboração do Estudo Técnico Preliminar pela unidade requisitante, uma vez que esta é a detentora da expertise relacionada à execução da contratação.

Para complementar essa atividade das unidades, o Setor de Licitações definiu e padronizou alguns riscos e ações aplicáveis, em tese, a todas as contratações decorrentes de processos licitatórios, visto se referirem à fase interna das contratações e à fase de licitação. São riscos relativos à alteração do escopo do objeto, à necessidade de alterações nas especificações técnicas e/ou na pesquisa de preços, a eventual atraso ou suspensão no processo de contratação e à ocorrência de deserção ou fracasso do processo licitatório.

O Crea-SC adota o modelo de “Três Linhas”, conforme proposto pelo The Institute of Internal Auditors (IIA) e estabelecido na Instrução Normativa do CGU/MP nº 01/2016, cuja abordagem possui uma forma simples e eficaz para melhorar a comunicação e a conscientização entre as unidades sobre seus papéis e responsabilidades essenciais na gestão de riscos e controle interno.

**Neste modelo, cada unidade do Crea-SC que compõe as linhas de defesa desempenha um papel distinto, conforme especificado no diagrama abaixo.**



**Primeira Linha:** Gerentes e equipes / **Segunda Linha:** Assessoria de Governança e Integridade, Assessoria Especial de Planejamento e Gestão, Ouvidoria, Comissão Permanente de Processos Correcionais / **Terceira Linha:** Auditoria do Conselho Federal, Auditoria Independente, Reguladores Externos





3

GOVERNANÇA,  
**ESTRATÉGIA**  
**& DESEMPENHO**





Na 7ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais, o Crea-SC foi honrado com o prêmio de melhores práticas aplicáveis aos conselhos profissionais na categoria "Relatório de Gestão". Esta foi a segunda vez que o Conselho conquistou o prêmio na categoria.

# GOVERNANÇA

## Sociedade



## Confea



### Instâncias internas de governança

- Plenário/Alta Administração
- Diretoria
- Presidência
- Câmaras



### Instâncias internas de apoio à governança

- Comissões Especiais e Permanentes
- Grupos de Trabalho
- Comissão Permanente de Processos Correcionais
- Comissão Permanente de Avaliação de Documentos
- Assessoria de Governança e Integridade
- Assessoria Especial de Planejamento e Gestão
- Ouvidoria / Comitê de TI / PROJUR



### Instâncias externas de governança

- Poder Legislativo
- Poder Judiciário
- Ministério Público
- TCU
- CGU



### Instância externa de apoio à governança

- Auditoria Independente



### Gestão Tática

- Superintendente e Chefe de Gabinete



### Gestão operacional

- Gerentes e Assessores

## Modelo de Governança do Crea-SC

# GESTÃO

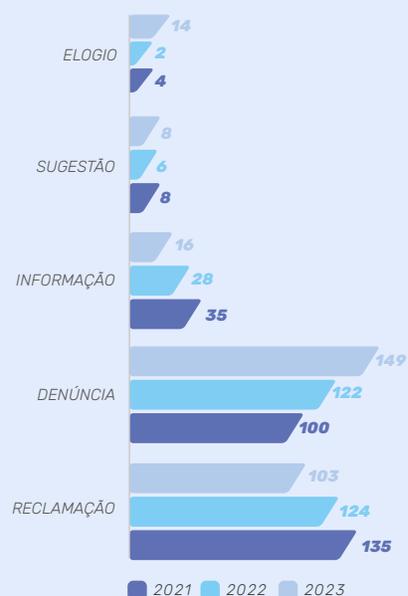
# Governança

As Instâncias internas de apoio à governança realizam, entre outras funções, comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração, o planejamento estratégico com foco na melhoria do desempenho institucional e auditorias internas que avaliam e monitoram riscos e controles internos, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração.

## Ouvidoria

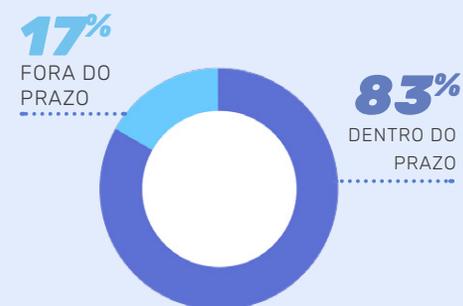
Em 2023, a Ouvidoria, que é o canal direto de comunicação entre o cidadão e o Conselho recebeu 290 manifestações, número muito próximo ao recebido no exercício anterior, porém, houve redução no número de reclamações e aumento no número de denúncias e elogios. Cabe esclarecer que quase a totalidade das denúncias registradas corresponde a denúncias anônimas de possíveis obras e/ou serviços irregulares, que acabam sendo recepcionadas por este canal e encaminhadas ao Departamento de Fiscalização ou sobre editais de concursos públicos que não respeitaram a Lei 4.950-A/66 (lei que dispõe sobre o salário mínimo profissional), sendo estas últimas encaminhadas à Procuradoria Jurídica para as providências cabíveis. Importante destacar, também, que aproximadamente 18% das manifestações foram classificadas como improcedentes, por não serem de competência do Crea.

### Manifestações da Ouvidoria



### Manifestações Respondidas

A maioria das manifestações não respondidas dentro do prazo diz respeito àquelas que necessitam de um posicionamento de alguma Câmara Especializada e/ou do Plenário e como ocorrem apenas 11 reuniões ordinárias ao longo do ano, fica inviável o encaminhamento de uma resposta definitiva no prazo, estabelecido pela legislação, de 30 dias.

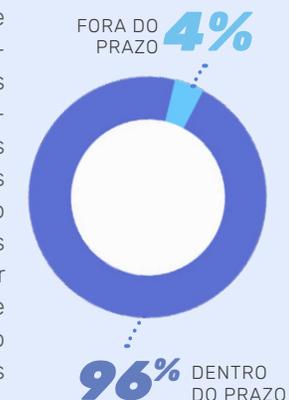


**714**

### Requerimentos de acesso à informação

No ano de 2023 o Serviço de Informação ao Cidadão - SIC recebeu 714 requerimentos de acesso à informação. Quase a totalidade desses requerimentos correspondem a solicitações de cópias de ARTs, AINs e demais documentos contidos nos processos de registro de profissionais e empresas. Apenas os requerimentos de acesso a dados pessoais de profissionais e de cópia de processos cujo acesso é restrito às partes foram indeferidos ou deferidos parcialmente. Cabe ressaltar que grande parte desses pedidos vieram de órgãos públicos como Ministério Público do Trabalho de Santa Catarina (102), diversos municípios (31) e promotorias de justiça (16).

### Pedidos de acesso à informação respondidas



## Assessoria de Planejamento e Gestão

Em 2023, em conjunto com o Departamento Contábil Financeiro, foi executada a implantação-piloto do Plano Plurianual (PPA) 2023-2024, visando estruturar a integração dos processos de planejamento plurianual e de gestão orçamentária, organizando as ações nos programas Governança, Finalidade e Gestão e nas dimensões estratégica, tática, orçamentária e operacional, atendendo aos dispositivos da Decisão PL do Confea nº 0996/2022.

## Assessoria de Governança e Integridade

O principal objetivo da Assessoria no ano de 2023 foi o aprimoramento da transparência ativa com a publicação de dados abertos. Nesse primeiro momento, 15 dados foram disponibilizados. A Assessoria trabalhou, ainda, de maneira integrada com as demais áreas, no estudo, aprimoramento e implantação de normativos, incluindo a Política de Gestão de Riscos, Regulamento de Implantação da Lei nº 14.133/2021 e novo Regulamento de Pessoal e do Procedimento Disciplinar.

## Comissão Permanente de Processos Correccionais

A Comissão Permanente de Processos Correccionais é a responsável por realizar os procedimentos relativos a irregularidades administrativas ou à prática de infração funcional cometida por empregados do Conselho. Em 2023 foram abertas cinco Sindicâncias, resultando em três arquivamentos, uma advertência e uma suspensão, e três Processos Administrativos Disciplinares que ainda estavam tramitando no final do exercício.

## Pesquisa de Satisfação

Com o objetivo de mensurar a satisfação dos cidadãos-usuário, o Crea-SC realiza periodicamente duas pesquisas de satisfação para conhecer a opinião da sociedade em relação à qualidade dos serviços prestados. A partir deste retorno, consegue-se identificar as falhas e oportunidades de melhoria dos serviços oferecidos que, posteriormente, serão utilizadas para tomar as decisões necessárias visando o alcance dos objetivos estratégicos da organização.

Índice de satisfação geral dos usuários do serviço de teleatendimento

**96,29%**

Índice de satisfação geral dos usuários que solicitaram registro novo (profissionais e empresas)

**95,64%**



# Estratégia

## MAPA ESTRATÉGICO 2021 | 2023

O Mapa Estratégico tem por finalidade sintetizar e traduzir visualmente a estratégia da organização, visando facilitar a sua compreensão pelo público interno e externo e demonstrando a correlação existente entre os diversos objetivos buscados.



### MISSÃO

Atuar com efetividade na fiscalização do exercício ilegal da profissão, registrar e valorizar o profissional para garantir segurança e qualidade de vida da sociedade.



### VISÃO

Ser reconhecido pela sociedade e pelos profissionais como instituição referência por sua eficiência, credibilidade e conduta ética.



### POLÍTICA DA QUALIDADE

O Crea-SC está comprometido em prestar serviços de qualidade por meio da melhoria contínua de seus processos e do desenvolvimento de seus colaboradores.



### PARTES INTERESSADAS

Maximizar a percepção de valor dos usuários e da sociedade em relação aos produtos e serviços do Crea-SC

Expandir a atuação do Conselho em políticas públicas e ações voltadas às profissões do Sistema Confea/Crea e aos temas de interesse da sociedade.

Apoiar as Entidades de Classe no alcance de sua sustentabilidade institucional.

Promover a integração com as instituições de ensino, acadêmicos e jovens profissionais do Sistema Confea/Crea.



### PROCESSOS INTERNOS

Ampliar e modernizar a fiscalização buscando a máxima eficiência.

Fortalecer a comunicação e o marketing com os diversos públicos de forma regionalizada e integrada.

Desburocratizar os processos organizacionais, garantindo produtos e serviços inovadores.

Assegurar a governança pública organizacional.



### FINANCEIRO

Garantir a sustentabilidade econômico-financeira.



### PESSOAS E TECNOLOGIA

Desenvolver o capital humano com competências voltadas à inovação e ao alcance de resultados.

Promover o bem-estar das pessoas no ambiente de trabalho através de uma cultura de valorização humana.

Fomentar a gestão do conhecimento e a integração entre os conselheiros, inspetores regionais e colaboradores.

Potencializar a gestão da tecnologia da informação para a inovação e transformação digital.



### VALORES



TRANSPARÊNCIA



VALORIZAÇÃO HUMANA



INOVAÇÃO



COMPROMETIMENTO



RESPEITO

Com base nos objetivos delineados no Mapa Estratégico, são levantadas as propostas, a seleção e priorização dos produtos (serviços, projetos e programas) a serem executados. A partir de então, as metas são estabelecidas e os respectivos planos de ação elaborados. Estes são avaliados periodicamente pelas unidades gerenciais e alta administração por meio do monitoramento de indicadores-chave de desempenho (KPIs) de nível estratégico e operacional, sendo divulgados a todos os empregados e a sociedade, através do Portal da Transparência do Conselho.

A fim de modernizar o modelo de atuação e aprimorar a eficácia dos resultados organizacionais, em 2023, o processo orçamentário foi integrado ao planejamento estratégico por meio do Plano Plurianual (PPA). Este instrumento de planejamento de médio prazo, define as diretrizes, objetivos, indicadores, metas, iniciativas e recursos financeiros voltados à consecução dos programas responsáveis pela entrega de produtos (bens e serviços) à sociedade.

O PPA 2023-2024 do Conselho foi elaborado em consonância com o Referencial Estratégico do

Sistema Confea/Crea, o qual elenca os desafios consignados para o período em face da natureza autárquica e da finalidade das organizações do Sistema, observando-se os critérios de pertinência, oportunidade e relevância estratégica e com vistas a otimização de recursos, desburocratização de processos e digitalização de serviços.

O planejamento estratégico e orçamentário efetuado desta forma garante o alinhamento de todas as unidades da organização, traduzindo a estratégia em ações e resultados efetivos, com foco na missão institucional do Conselho.

**O Plano Plurianual do Crea-SC está em consonância com o Referencial Estratégico do Sistema Confea/Crea e alinhado às orientações da Estratégia Federal de Desenvolvimento (EFD) 2021-2030 e às metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU.**

## ALOCAÇÃO DE Recursos

**R\$ 12.634.893,37**

Valor efetivamente gasto com a função de fiscalização profissional (somente fiscais)

SALÁRIOS	<b>R\$ 7.744.437,03</b>
ENCARGOS	<b>R\$ 2.075.694,33</b>
BENEFÍCIOS	<b>R\$ 2.252.718,12</b>
DESPEASAS COM VEÍCULOS (MANUTENÇÃO, COMBUSTÍVEIS E SEGURO)	<b>R\$ 428.066,73</b>
DIÁRIAS	<b>R\$122.662,25</b>
TELEFONIA E DADOS MÓVEIS	<b>R\$2.688,02</b>
CAPACITAÇÃO	<b>R\$8.626,89</b>

**R\$ 17.151.326,14**

Valor gasto com as demais atividades finalísticas (somente com empregados)

SALÁRIOS	<b>R\$9.527.767,11</b>
ENCARGOS	<b>R\$2.861.568,19</b>
BENEFÍCIOS	<b>R\$4.123.899,91</b>
CAPACITAÇÃO	<b>R\$34.535,57</b>
DIÁRIAS E PASSAGENS	<b>R\$603.195,36</b>
TELEFONIA E DADOS MÓVEIS	<b>R\$360,00</b>

### Valores investidos com atividades desenvolvidas por conselheiros



**45,31%** dos recursos aplicados foram na área finalística



# Desempenho

A seguir, serão apresentados os resultados do Conselho, organizados por cadeia de valor (registrar, fiscalizar, julgar, orientar e normatizar).



**Crea-SC foi avaliado com o melhor índice de eficiência no Sistema Confea/Crea e Mútua.**



No item “Planejamento” do Portal da Transparência do Crea-SC é possível visualizar os principais resultados relacionados com os objetivos estratégicos do Conselho a cada exercício por meio das metas de todas as unidades gerenciais, dos indicadores-chave de desempenho (KPIs) de nível estratégico e operacional e dos indicadores dos processos finalísticos do Sistema Confea/Crea.

## ▶ ▶ ▶ REGISTRAR



**Maximizar a percepção de valor dos usuários e da sociedade em relação aos produtos e serviços do Crea-SC**

**Desburocratizar os processos organizacionais, garantindo produtos e serviços inovadores**

O Registro Profissional é obrigatório e deve ser requisitado pelos profissionais diplomados no país ou no exterior, os quais atuam nas áreas de Engenharia, Agronomia, Geologia, Geografia e Meteorologia, que não possuem registro em nenhum outro Crea no Brasil e desejam exercer suas atividades no estado de Santa Catarina. Já o Visto Profissional é concedido aos profissionais que já são registrados no Crea de algum outro estado/DF. Nestes casos, tais profissionais solicitam o visto profissional em Santa Catarina para se tornar legalmente habilitados a exercer suas atividades no estado.

O número de profissionais registrados em 2023 teve um incremento de 5,27% e o número de vistos foi 7,62% superior ao do ano anterior.



**3.024**

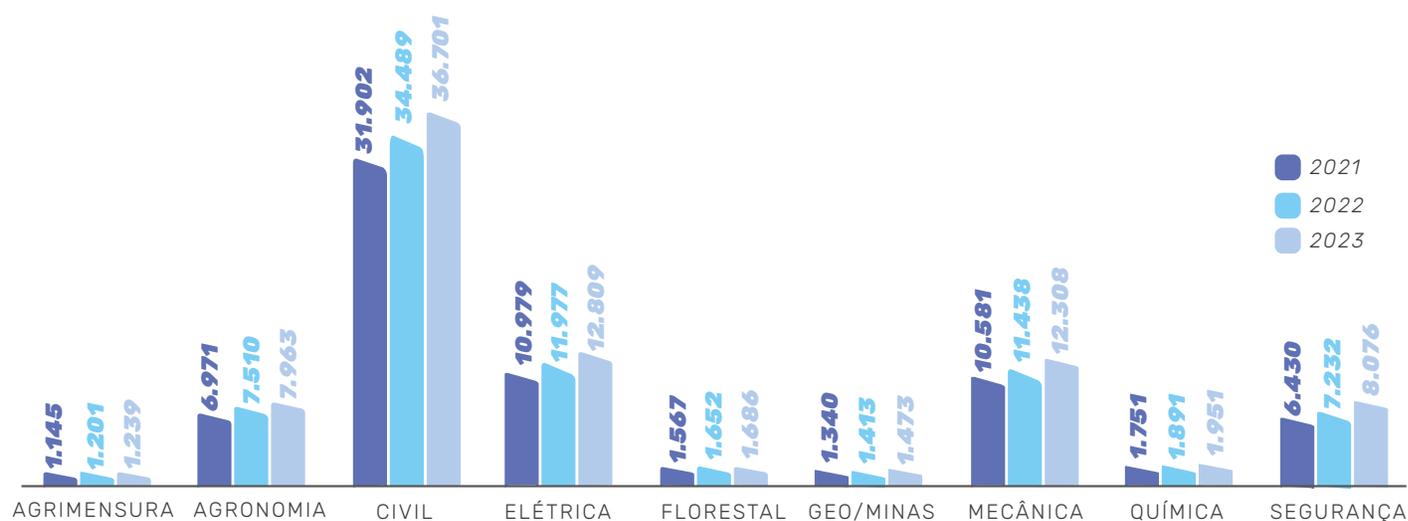
NOVOS REGISTROS EM 2023



**3.032**

NOVOS VISTOS EM 2023

### Profissional por modalidade\*



MODALIDADE	VARIAÇÃO 2021/2023	VARIAÇÃO 2022/2023	% MODALIDADE 2023
AGRIMENSURA	8,21%	3,16%	1,47%
AGRONOMIA	14,23%	6,03%	9,46%
CIVIL	15,04%	6,41%	43,58%
ELÉTRICA	16,67%	6,95%	15,21%
FLORESTAL	7,59%	2,06%	2,00%
GEOLOGIA E MINAS	9,93%	4,25%	1,75%
MECÂNICA E METALÚRGICA	16,32%	7,61%	14,62%
QUÍMICA	11,42%	3,17%	2,32%
SEGURANÇA DO TRABALHO	25,60%	11,67%	9,59%

\* A somatória das modalidades é maior que o número de profissionais registrados tendo em vista que um profissional pode possuir mais de um título.

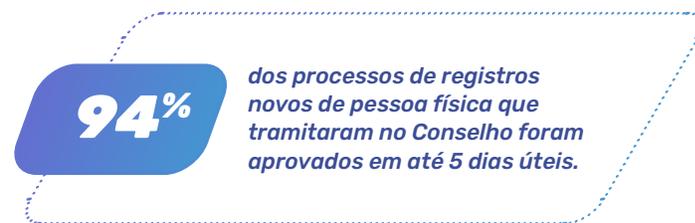
### Indicadores – Registro/Visto de Pessoa Física

Os indicadores foram categorizados em blocos distintos devido aos nossos procedimentos, que viabilizam a aprovação desses registros em instâncias diversas. O Departamento de Atendimento é responsável pela aprovação ad referendum dos registros profissionais de graduados em cursos devidamente cadastrados no Conselho. Por outro lado, o Departamento Técnico aprova os registros profissionais de graduados em cursos que ainda não foram formalmente cadastrados, mas que atendem a todos os requisitos legais.

DESCRIÇÃO DA META	2023	META	ATINGIDA?
Aprovar 95% dos protocolos de Registro Novo de Pessoa Física passíveis de serem aprovados pelas unidades de atendimento da Sede, Inspeções e Escritórios em até 2 dias úteis.	<b>95%</b>	<b>95%</b>	<b>SIM</b>
Aprovar 95% dos protocolos de Registro Novo de Pessoa Física que não necessitam de análise de Câmaras Especializadas em até 5 dias úteis.	<b>95%</b>	<b>95%</b>	<b>SIM</b>
Tratar 95% dos Protocolos de Alterações de Registro de Pessoa Física que não necessitam de análise de Câmaras Especializadas em até 5 dias úteis.	<b>97%</b>	<b>95%</b>	<b>SIM</b>

Fórmula:  $\frac{\text{Número de protocolos tramitados no prazo estabelecido}}{\text{pela meta} + \text{Número total de protocolos tramitados no período}}$

É importante ressaltar que em 2023, do volume de processos de registro de pessoa física aprovados no Conselho, 64% foram aprovados ad referendum pelo Departamento de Atendimento e 35% pelo Departamento Técnico, totalizando 99% dos processos.



### Registro de Empresa

O Registro de Empresa é obrigatório e deve ser requisitado pelas empresas que desejam atuar em Santa Catarina nas áreas de Engenharia, Agronomia, Geologia, Geografia e Meteorologia.

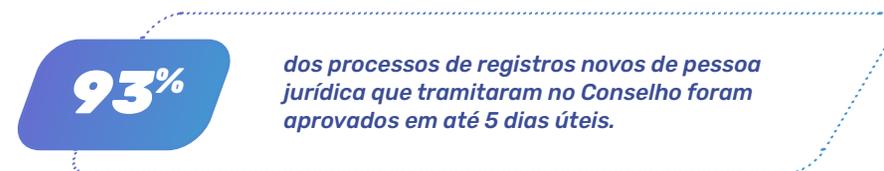


### Indicadores – Registro de Pessoa Jurídica

DESCRIÇÃO DA META	2023	META	ATINGIDA?
Aprovar 90% dos protocolos de Registro Novo de Pessoa Jurídica que não necessitam de análise de Câmaras Especializadas em até 5 dias úteis.	<b>94%</b>	<b>90%</b>	<b>SIM</b>
Tratar 90% dos Protocolos de Alterações de Registro de Pessoa Jurídica que não necessitam de análise de Câmaras Especializadas em até 5 dias úteis.	<b>96%</b>	<b>90%</b>	<b>SIM</b>

Fórmula: Número de protocolos tramitados no prazo estabelecido pela meta ÷ Número total de protocolos tramitados no período.

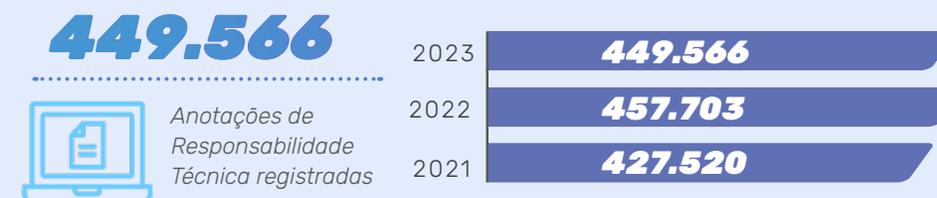
Em 2023, 98,8% dos processos de registro de pessoa jurídica aprovados no Conselho foram aprovados ad referendum pelo Departamento Técnico.



### ART – Anotação de Responsabilidade Técnica

A Anotação de Responsabilidade Técnica – ART é o instrumento que estabelece, para fins legais, os responsáveis técnicos pela execução de obras ou pela prestação de serviços relativos às profissões contempladas pelo Sistema Confea/Crea. Mediante esse documento, o profissional registra as atividades técnicas que desempenhará, em conformidade com os contratos formalizados, seja por escrito ou de forma verbal, para os quais tenha sido contratado.

No ano de 2023, foram registradas 449.566 Anotações de Responsabilidade Técnica, o que representa um decréscimo de 1,78% em relação a 2022. A área da Engenharia Mecânica foi a que obteve maior incremento no número de ARTs. Já as áreas da Agronomia, Engenharia Elétrica, Florestal, Geologia e Minas, Química e Segurança do Trabalho encerraram o exercício com um decréscimo no registro.



## ART – Anotação de Responsabilidade Técnica por modalidade\*

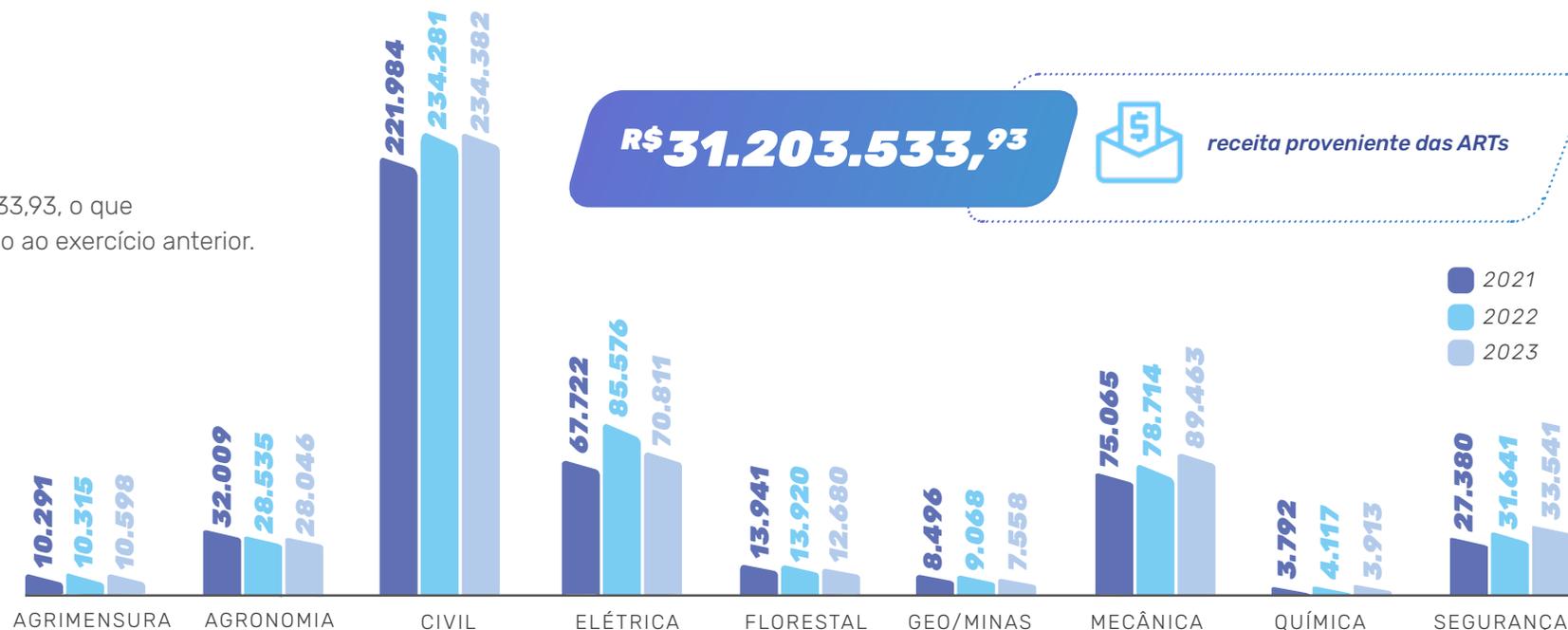
A receita proveniente das ARTs foi de R\$31.203.533,93, o que corresponde a um decréscimo de 1,17% em relação ao exercício anterior.

**R\$31.203.533,93**



receita proveniente das ARTs

\*ARTs anotadas por profissionais que possuem mais de um título profissional em modalidades distintas foram contabilizadas uma ART para cada modalidade.  
 \*ARTs anotadas por profissionais com especialização em Segurança do Trabalho, havendo pelo menos uma atividade técnica da modalidade, foram contabilizadas para a modalidade Segurança do Trabalho. Caso haja atividades de outra modalidade, também foram contabilizadas para a modalidade da graduação.  
 \*Estão sendo considerados para a modalidade Florestal os profissionais que possuem um dos títulos: Engenheiro Florestal e Tecnólogo em Heveicultura.



## CAT - Certidão de Acervo Técnico

Considera-se Acervo Técnico do profissional toda a experiência por ele adquirida ao longo de sua vida profissional, compatível com as suas atribuições, desde que anotada a respectiva Anotação de Responsabilidade Técnica-ART nos Conselhos Regionais de Engenharia e Agronomia.

atividades, compatível com sua competência. Também é documento imprescindível para participação em licitações e concursos públicos nas áreas da Engenharia, Agronomia, Geologia, Geografia e Meteorologia, em seus diversos níveis de atividade.

Já a Certidão de Acervo Técnico – CAT é o documento que certifica, para efeito legal, as atividades registradas pelo profissional em seu Acervo Técnico, comprovando sua experiência ao longo do exercício das suas



## Indicadores – Certidão de Acervo Técnico

DESCRIÇÃO DA META	2023	META	ATINGIDA?
Tramitar 90% dos protocolos de Acervo Técnico no Departamento de Registros e Processos em até 1 dia útil.	<b>97%</b>	<b>90%</b>	<b>SIM</b>

Fórmula: Número de protocolos tramitados no prazo estabelecido pela meta ÷ Número total de protocolos tramitados no período.

**menos de 24 h**



é o tempo médio de análise de Certidões de Acervo Técnico

# FISCALIZAR



**Ampliar e modernizar a fiscalização buscando máxima eficiência**

**Desburocratizar os processos organizacionais, garantindo produtos e serviços inovadores**

**Maximizar a percepção de valor dos usuários e da sociedade em relação aos produtos e serviços do Crea-SC**



## Fiscalização Conjunta

Em conjunto com os Creas do Rio Grande do Sul e Paraná, foi realizada a ação "Hospedagem mais segura".



**902**

RELATÓRIOS DE FISCALIZAÇÃO



**466**

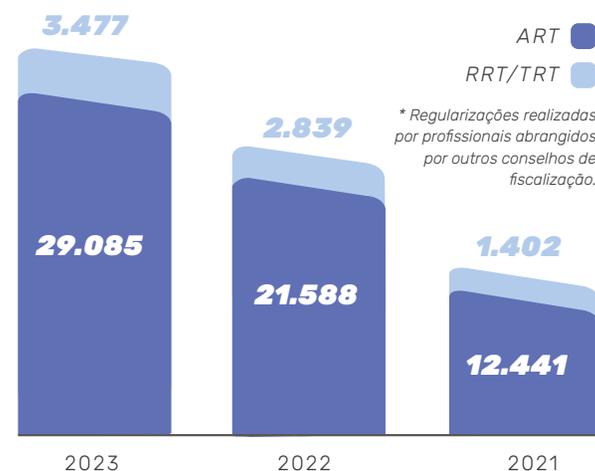
INDÍCIOS DE IRREGULARIDADE

A atuação da fiscalização tem como principal propósito garantir a segurança e a qualidade de vida da sociedade através de uma intensa fiscalização do exercício ilegal das profissões, combatendo a informalidade e a atuação de leigos no mercado. Além disso, a fiscalização dissemina a importância da participação dos profissionais e promove a inserção dos mesmos em obras e

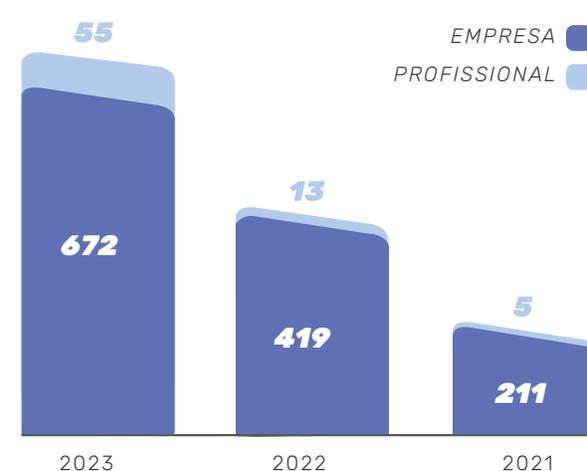
serviços realizados sem acompanhamento técnico. Neste contexto, a fiscalização opera como principal canal de valorização das profissões abrangidas no Sistema Confea/ Crea perante a sociedade. Desta forma, a fiscalização do Crea-SC atua preventivamente, orientando e assegurando a prestação de serviços técnicos e a execução de projetos, obras e empreendimentos

com a participação de profissionais legalmente habilitados. O objetivo é orientar sobre a legislação vigente e apresentar formas para regularização dos serviços e das atividades profissionais. Esse modelo proporciona uma maior proximidade com a comunidade, evidenciando o papel e a função do Conselho como órgão regulador das atividades profissionais.

## Obras e Serviços Regularizados (ARTs, RRTs\*, TRTs\*) após Fiscalização



## Registro de Empresa e Profissional após Fiscalização



**A fiscalização opera como principal canal de valorização das profissões abrangidas no Sistema Confea/ Crea perante a sociedade.**

# MAPA DA Fiscalização

**65** empregados na área da fiscalização

**60** fiscais efetivos

**295** municípios fiscalizados

**182.751<sup>08</sup>** km percorridos pelos fiscais

**2.566** profissionais registrados fiscalizados

**57** profissionais registrados atuados

**12.716** empresas registradas fiscalizadas

**484** empresas registradas atuadas

**39.482** proprietários fiscalizados

*Somente leigos*

**741** proprietários atuados

**2.620** denúncias recebidas

**2.895** denúncias tratadas

**34.643** indícios de irregularidade

**1.282** autos de Infração emitidos

**52** autos de Infração lavrados que não tiveram êxito em sua execução

*Atuado não localizado, regularização realizada por profissional de outro Conselho, vício processual, ART anterior ao Auto de Infração, arquivado câmara.*

**108** processos éticos instaurados em 2023

*Não houve a necessidade de encaminhamento de nenhum processo referente ao exercício ilegal da profissão ao Ministério Público.*



**05** NOVOS FISCAIS CONTRATADOS



**54.764** FISCALIZAÇÕES REALIZADAS

**50.452**  
Proativas

**1.806**  
Reativas provenientes  
de denúncias

**2.506**  
Provenientes de  
pedidos de diligência

A grande diferença entre os números de indício de irregularidades e autos de infração lavrados deve-se justamente ao fato da fiscalização estar voltada para um perfil mais educativo e orientativo, sendo menos punitivo. Esse serviço prestado pelo Crea-SC é considerado exemplo em todo o país.

## Indicadores – Relatórios de fiscalização e tratamento de denúncias

DESCRIÇÃO DA META	2023	META	ATINGIDA?
Manter em até 90 dias úteis o tempo médio de um Relatório de Fiscalização em execução.	<b>30</b> dias úteis	<b>90</b> dias úteis	<b>SIM</b>
Manter em até 20 dias úteis o tempo médio de tratamento de Denúncias de Fiscalização.	<b>16</b> dias úteis	<b>20</b> dias úteis	<b>SIM</b>

Fórmula: Soma de dias de tramitação dos protocolos tramitados no período ÷ Número total de protocolos tramitados no período.

### 1º Desafio de Inovação Aberta - Fiscalização

Buscando maior assertividade na identificação de obras/serviços irregulares, o Crea-SC lançou o 1º Desafio de Inovação Aberta, onde startups apresentaram soluções inovadoras utilizando o cruzamento de informações públicas e privadas. No final de 2023 as propostas apresentadas ainda estavam sendo avaliadas.



**Garantir a sustentabilidade econômico-financeira**

### Gestão das multas aplicadas em decorrência da atividade de fiscalização

No âmbito do Crea-SC, a estrutura para arrecadação de multa é própria. Ao emitir um Auto de Infração os nossos fiscais automaticamente geram o boleto para pagamento que é encaminhado junto ao auto com Aviso de Recebimento - AR. Caso a multa não seja recolhida tempestivamente e/ou o autuado não interponha recurso, o Departamento de Fiscalização encaminha

ofício com AR informando do trânsito em julgado e novo boleto com prazo de 30 dias para pagamento. Se o pagamento não for realizado é efetuada a inscrição da multa em dívida ativa e a Procuradoria Jurídica ajuíza ação para cobrança, exceto quando se tratar de valor ínfimo, em virtude dos princípios da economicidade, que é um dos balizadores da Administração Pública.

### Combate à inadimplência

O Conselho mantém uma política constante de combate à inadimplência, entretanto, mais importante que a inadimplência financeira é a regularização do exercício profissional e o Crea-SC preza por isso, conforme disposto no Art. 67 da Lei 5.194/66.

As anuidades de pessoas físicas e jurídicas têm suas dívidas cobradas através do protesto com registro no SERASA efetuado pelo cartório de protesto. As multas (autos de infração) não são protestadas e a cobrança é realizada administrativamente e/ou judicialmente.

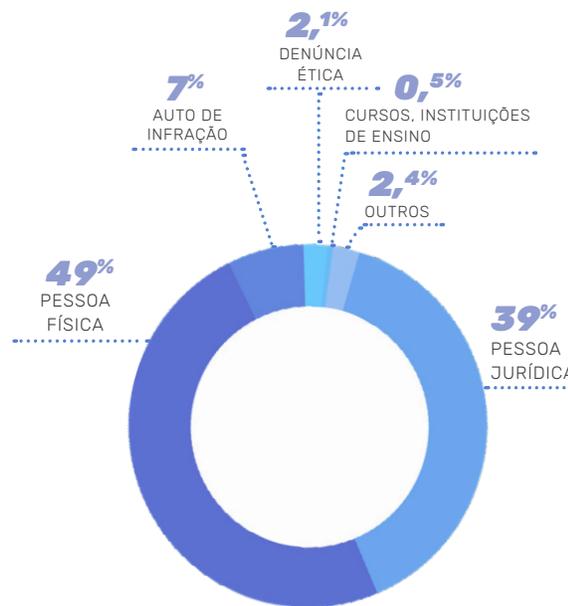
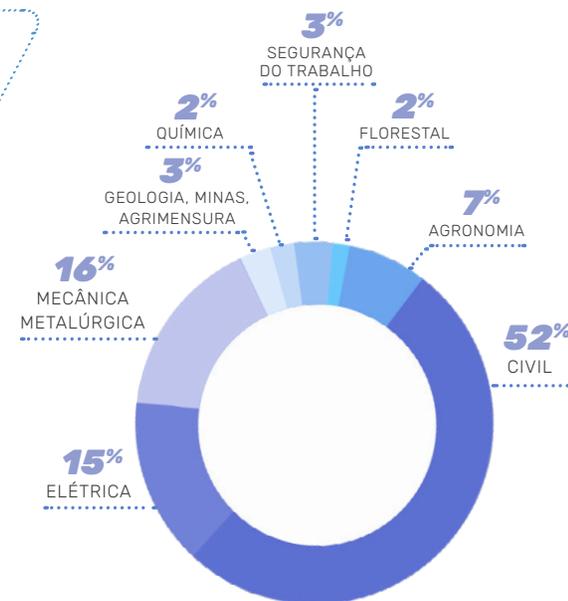


Maximizar a percepção de valor dos usuários e da sociedade em relação aos produtos e serviços do Crea-SC

### Processos analisados pelas Câmaras Especializadas e Plenário

As Câmaras Especializadas são responsáveis por apreciar e decidir os assuntos relacionados à fiscalização do exercício profissional, e sugerir medidas para o aperfeiçoamento das atividades do conselho regional, constituindo a primeira instância de julgamento no âmbito de sua jurisdição. Em 2023 foram analisados 14.981 processos pelas câmaras, aproximadamente 3,5% a mais do que no ano anterior.

Já o Plenário, por ser a segunda instância de julgamento no Conselho, aprecia uma quantidade bem inferior de processos, totalizando apenas 329 processos\* em 2023, aproximadamente 56% a mais que no ano anterior.



CÂMARA	PESSOA JURÍDICA	PESSOA FÍSICA	AUTO DE INFRAÇÃO	DENÚNCIA/ÉTICA	CURSO/INSTITUIÇÃO DE ENSINO	OUTROS	TOTAL
AGRONOMIA	367	645	40	27	2	26	<b>1.107</b>
CIVIL	3.160	3.475	667	230	29	150	<b>7.711</b>
ELÉTRICA	901	1.142	127	10	25	65	<b>2.270</b>
MECÂNICA E METALÚRGICA	1.012	1.145	156	15	11	45	<b>2.384</b>
GEOLOGIA, MINAS E AGRIMENSURA	169	187	29	11	1	46	<b>443</b>
QUÍMICA	108	196	15	3	3	10	<b>335</b>
SEGURANÇA DO TRABALHO	43	450	0	0	0	4	<b>497</b>
FLORESTAL	91	106	10	13	0	14	<b>234</b>
<b>TOTAL</b>	<b>5.851</b>	<b>7.346</b>	<b>1.044</b>	<b>309</b>	<b>71</b>	<b>360</b>	<b>14.981</b>

\* Considerando-se apenas os processos decorrentes da competência de análise em segunda instância.

# ORIENTAR



**Desburocratizar os processos organizacionais, garantindo produtos e serviços inovadores.**

## SicWEB

O conselho continua trabalhando fortemente no desenvolvimento de seu sistema corporativo, o SicWeb. Entre os principais avanços de 2023, destaca-se o lançamento dos módulos Financeiro, que permite o lançamento de pagamentos via PIX, de Assinaturas, que

possibilita a fornecedores e demais usuários externos realizarem assinatura de contratos e eventuais documentos via o assinador do Gov.BR, e de Auto de Infração, que possibilita maior eficiência na aplicação e monitoramento dos Autos.

*O Crea-SC recebeu o prêmio de melhores práticas aplicáveis aos conselhos profissionais na categoria "Portal de serviços ao registrado" na 7ª Conferência Nacional dos Conselhos Profissionais.*



## Carteira Digital Profissional

Possibilita que os profissionais registrados no sistema emitam sua carteira profissional de maneira digital, gerando oportunidade de redução de custos de emissão com as carteiras físicas e facilitando o dia a dia com um documento digital e com valor de identificação.

## Consulta Normas ABNT através do Creanet

O acesso gratuito às Normas Técnicas da ABNT, que já estava disponível através das unidades de atendimento, passou a estar acessível, também, por meio do Creanet, que é o sistema on-line disponível aos profissionais e empresas registradas no Conselho.



**Maximizar a percepção de valor dos usuários e da sociedade em relação aos produtos e serviços do Crea-SC**

## Coworkings

Numa ação do Programa de Inovação do Crea-SC, o Conselho disponibilizou uma rede de coworkings em várias regiões do estado. São espaços de trabalho compartilhados e gratuitos, disponíveis aos profissionais registrados, que estimulam o networking, a colaboração e a inovação em ambientes parceiros e nas inspetorias do Crea. No final de 2023 nove espaços estavam disponíveis aos profissionais e mais seis estavam em fase de implantação.



09

espaços disponíveis

06

espaços em fase de implantação

## Programa Acelera

Em parceria com o Sebrae-SC, o Conselho lançou o programa Crea Acelera, destinado a microempresas e empresas de pequeno porte. O programa visa à aceleração da produtividade, da lucratividade e o crescimento de empresas e empreendedores registrados. O Crea Acelera oferece a possibilidade das empresas participarem da Rede de Agentes de Orientação Empresarial, com aplicação de um diagnóstico empresarial e duas horas gratuitas de orientação. Além disso, o participante pode aderir ao Programa Brasil Mais e receber o atendimento de Agentes Locais de Inovação (ALI) do Sebrae.





**Expandir a atuação do Conselho em políticas públicas e ações voltadas às profissões do Sistema Confea/Crea e aos temas de interesse da sociedade**

### **Comitê de crise - Cheias**

Em virtude das fortes chuvas que assolaram o estado de Santa Catarina em 2023, o Crea-SC instituiu um Comitê de Crise. Foi elaborado um Plano de Atendimento Emergencial-PAE, destacando-se, entre as ações realizadas, diversos atendimentos às demandas da Defesa Civil como, por exemplo, inspeções geológicas, em barragens e pontes.

Adicionalmente, o Conselho disponibilizou sua infraestrutura física para a Defesa Civil

e o Corpo de Bombeiros. Foram instalados postos de coleta de suprimentos em todas as unidades de atendimento e foi realizada uma campanha de divulgação de vídeos educativos. Estes vídeos forneciam orientações à população sobre como identificar e minimizar deslizamentos, a maneira adequada de descarte de resíduos para evitar o bloqueio de bueiros e canais de drenagem, e precauções a serem tomadas com a energia elétrica em situações de inundação.

### **Engenheiros sem fronteiras**

O Conselho celebrou um termo de cooperação com a Associação Engenheiros sem Fronteiras – ESF com o intuito de facilitar o acesso de entidades beneficentes, sem fins lucrativos e da sociedade em geral, aos serviços técnicos prestados pela ESF por meio de profissionais voluntários, visando à promoção de mudanças tecnológicas sustentáveis.

### **Podcast – Conversa com o Crea-SC**

Um novo canal de comunicação com os profissionais e a sociedade foi lançado em 2023, o “Conversa com o Crea-SC Podcast”. Com mediação do presidente do Conselho, Eng. Kita Xavier, o espaço apresenta ações e novos serviços do Conselho, além de trazer as novidades da área de tecnologia e de inovação.

### **Programa de Conscientização sobre acessibilidade**



A promoção da acessibilidade é um dos temas técnicos e sociais prioritários para o Crea-SC a fim de contribuir com a melhoria da qualidade de vida das pessoas. Por meio da Comissão de Acessibilidade, o Conselho desenvolveu inúmeras ações e projetos sociais voltados à promoção do tema na sociedade, tais como o Programa de Conscientização sobre Acessibilidade, que visa através de totens/painéis, alertar sobre o uso das vagas de estacionamento reservadas por lei para grupos específicos tais como idosos e deficientes. O objetivo é promover a conscientização sobre a importância em se respeitar as vagas asseguradas por legislações vigentes aos idosos e portadores de deficiência.

A proposta foi implantada inicialmente pela Prefeitura de Concórdia e gradativamente está sendo estendida a outras prefeituras do estado. Em 2023 as Prefeituras de Blumenau, Massaranduba, São Miguel do Oeste, São Bento do Sul, Videira e Caçador aderiram ao Programa, totalizando 13 municípios abrangidos. Outros 17 municípios já manifestaram interesse em aderir à campanha.

**13**

**municípios abrangidos**

**17**

**municípios interessados**

### **Crea Summit 2023**

Com o objetivo de ampliar o debate em relação à inovação e às novas tendências tecnológicas nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea, foi realizado o 1º Crea Summit que contou com a participação de profissionais, estudantes e lideranças do estado. O evento apresentou diversos cases de inovação, painéis e palestras que demonstraram a força da responsabilidade técnica dos profissionais registrados.



## GT Assuntos Cartoriais

Buscando a uniformização e desburocratização dos serviços cartoriais, o Grupo de Trabalho Assuntos Cartoriais, instituído pelo Conselho, encaminhou à Corregedoria Núcleo IV – Extrajudicial do Tribunal de Justiça uma série de propostas de melhoria dos serviços registrares imobiliários. Várias propostas foram aceitas e incluídas no Novo Código de Normas da Corregedoria Extrajudicial de Santa Catarina.

### Manual do Síndico

Em 2023 o Conselho lançou a 4ª Edição do Manual do Síndico. A edição traz o que há de mais novo em legislação e sua correta interpretação, as normas, prazos e procedimentos para obras, manutenção e reforma nos condomínios. O novo Manual foi feito para ser um guia completo para síndicos, proprietários, condôminos, profissionais prestadores de serviços e empresas na hora da elaboração de projetos e execução de manutenção e reformas, trazendo informações necessárias para garantir a segurança da sociedade.



## Comitê Mulher

O Comitê Mulher, que tem como propósito fortalecer o papel e a representação feminina no âmbito da engenharia, agronomia e geociências do estado, promoveu, em 2023, uma série de iniciativas visando estimular o empreendedorismo, a participação e o empoderamento das mulheres dentro do Sistema Confea/Crea e Mútua e no mercado de trabalho.

Por meio de entrevistas, palestras, transmissões ao vivo, debates e outras iniciativas, o Comitê abordou questões contemporâneas, colocando em destaque temas como igualdade de gênero, protagonismo no mercado de trabalho, liderança e gestão, equidade salarial e de cargos, entre outros.

## 9º Seminário Estadual de Meio Ambiente

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que são metas globais estabelecidas pela ONU para tornar o mundo mais sustentável, e o conceito ESG (Environmental, Social and Governance), que se refere à forma como as empresas lidam com questões ambientais, sociais e de governança, foram o foco do seminário que ocorreu em julho, contando com a participação de cerca de 100 profissionais.



**Promover a integração com as instituições de ensino, acadêmicos e jovens profissionais do Sistema Confea/Crea**

**Fomentar a gestão do conhecimento e a integração entre os conselheiros, inspetores regionais e colaboradores**



### Unicrea

O foco da Universidade Corporativa Unicrea é o aperfeiçoamento e qualificação dos profissionais registrados e a capacitação do público interno, como conselheiros, inspetores e colaboradores, oferecendo cursos, proporcionando benefícios e descontos ao público-alvo e estreitando os laços com todas as instituições de ensino e órgãos governamentais

do estado. Em 2023, a Unicrea lançou sua Revista Técnico Científica. A publicação em formato digital oportuniza a divulgação de artigos, estudos de caso, pesquisas de campo e novas ferramentas tecnológicas, contribuindo com a valorização profissional e enriquecimento do currículo acadêmico.

**4.478** usuários cadastrados

**287** cursos oferecidos

**3.305** certificados emitidos

## Programa CreaJr

O Programa CreaJr visa promover a interação entre o Conselho e os estudantes de cursos fiscalizados pelo Sistema Confea/Crea no estado, atuando na aproximação dos graduandos com as Entidades de Classe e o mercado de trabalho, proporcionando o entendimento do Sistema que os futuros profissionais estarão inseridos, contribuindo para o desenvolvimento técnico e humano e conscientizando os acadêmicos quanto à valorização profissional e sua importância na defesa e desenvolvimento da sociedade.



**36.525**  
estudantes cadastrados



**976**  
novos cadastros



**1.017**  
atividades desenvolvidas  
entre palestras, seminários, cursos  
e visitas técnicas, com a participação  
e organização do CreaJr

## ARTjr-SC

Essa ferramenta não tem o objetivo apenas de ensinar o correto preenchimento de uma ART, mas sim disseminar a importância em anotá-la, as responsabilidades do profissional em relação às suas atividades e quais as suas atribuições legais, além de ser considerado um currículo estudantil.



**1.364**  
ARTjr-SC

## O CREAJR - SC RECEBEU DUAS PREMIAÇÕES POR SUA ATUAÇÃO ESTADUAL NA 78ª SOEA - SEMANA OFICIAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA

Com o objetivo de estreitar os laços entre os formandos das Instituições de Ensino e os jovens profissionais com o Sistema, foi promovida a primeira iniciativa do Crea Conecta. Durante esta atividade, foram conduzidas apresentações abordando temas como a Anotação de Responsabilidade Técnica, a relevância das Entidades de Classe e as atividades fins do Conselho, seguidas por uma visita técnica a uma obra para demonstrar, na prática, o trabalho realizado pela fiscalização.

## Programa Crea Jovem

Com o objetivo de implementar em âmbito estadual ações voltadas para os profissionais recém-formados nas áreas de engenharia, agronomia e geociências, o Crea-SC lançou o Programa Crea Jovem. Com foco na educação e na capacitação continuada o Conselho disponibilizou aos profissionais com até cinco anos de formação o acesso a softwares essenciais para suas atividades de forma gratuita ou com valores reduzidos.

# CREA JOVEM-SC



**Fortalecer a comunicação e o marketing com os diversos públicos de forma regionalizada e integrada**

### Campanha Institucional

“Uma história baseada no futuro” foi o tema da campanha institucional de valorização profissional lançada pelo Crea-SC em 2023 para marcar seus 65 anos. O VT evidenciou que a inovação move a engenharia, agronomia e as geociências na busca por melhores soluções para a sociedade. Considerado referência no país, o Crea-SC investiu em projetos e programas que conduziram as profissões que integram o Sistema Confea/Crea e Mútua a um patamar de excelência. Além da reaplicação dessa campanha nas principais emissoras de TV, rádio, jornais e portais, o

Conselho participou de projetos junto às Tvs, como o SC que dá Certo e Gestão de Valor, na NSC TV, e Cidades Excelentes, na Band, ressaltando o conhecimento das engenharias no empreendedorismo, desenvolvimento e sustentabilidade no estado. Além das campanhas publicitárias, o Conselho usou suas mídias sociais para falar das inúmeras entregas de valor, como os serviços 100% digitais, as Políticas de Inovação e Patrocínio e a sua Universidade Corporativa.



## Política de Patrocínio

Com objetivo de divulgar a marca, o Conselho destinou R\$ 4 milhões para realização de 212 cursos e eventos de entidades de classe, instituições de ensino, empresas públicas e privadas através da Política de Patrocínio, apoiando projetos de cunho técnico-científico que promoveram a inovação, atualização e o aperfeiçoamento profissional. Estes eventos contribuíram para o fortalecimento e a valorização das profissões da área tecnológica.

Os projetos inscritos foram analisados por um Comitê de Avaliação e homologados pela diretoria e o plenário do Crea-SC. Dentre os números levantados, estima-se mais de 19 mil participantes presenciais ou online nos cursos, 4.800 edições de revistas e jornais além de milhares de visitantes nas feiras patrocinadas, o que confirma a efetividade da publicidade da marca nos projetos patrocinados pelo Conselho.

**20,3 mil**

seguidores no Instagram



**22 mil**

seguidores no Facebook



**2.882**

seguidores no X (antigo Twitter)



**2.526**

inscritos no Youtube



**495 mil**

visitantes no site



## ▶ ▶ ▶ **NORMATIZAR**

A atribuição de normatização está prevista na Lei 5.194/66 e no Regimento Interno do Crea-SC. Em 2023 foram emitidas 240 Portarias com cunho administrativo e de regramento.

## Programa de Sustentabilidade

Desde 2014 o Crea-SC mantém um Programa de Sustentabilidade Ambiental. Ao longo dos anos, o Conselho vem trabalhando no controle de consumo de água, energia e efluentes, obtendo excelentes índices de redução.

Em 2023, foi inaugurado um ponto de abastecimento elétrico na sede e mais sete usinas fotovoltaicas foram instaladas em Inspetorias. Essas iniciativas, somadas à Instalação da Inspetoria de Xanxerê em 2022 e à da sede em 2019, desempenham um papel significativo no suprimento de energia em todo o Conselho.



*O Crea-SC recebeu, do Conselho Geral de Relações Laborais e Ciências do Trabalho da Espanha a outorga de "Miembro de Honor" e membro "Cruz de Los Servicios Distinguidos em consideração ao compromisso permanente do Crea-SC com a engenharia e agronomia em Santa Catarina.*



# GESTÃO DE Pessoas

## Evolução do quadro de empregados e estagiários

Em 2023 o Crea-SC contratou 10 empregados através do concurso público realizado no ano anterior. Metade das vagas preenchidas foram de fiscais.



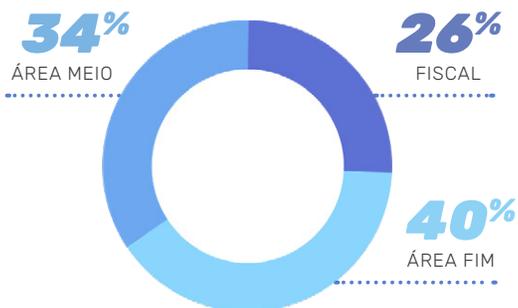
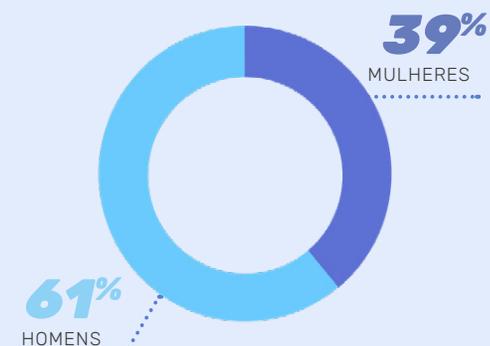
■ EMPREGADOS ■ ESTAGIÁRIOS

Além dos empregados e estagiários, o Conselho conta com 6 jovens contratados através do programa Menor Aprendiz, que é realizado por meio do agente integrador Renaspi, sendo este o responsável por realizar todos os controles exigidos pela legislação.

## Distribuição da força de trabalho

Aproximadamente 66 % dos empregados são alocados nas áreas finalísticas do Conselho. O percentual de empregados nos departamentos de fiscalização e de atendimento ao público é de 54%. Do total dos empregados, aproximadamente 26% são fiscais que agem diretamente em campo. Nos últimos dois anos esse percentual aumentou em 5%, demonstrando a forte orientação do Crea-SC em trabalhar com foco na sua missão como órgão de fiscalização do exercício e das atividades profissionais abrangidas pelo Sistema Confea/Crea.

### Mulheres em cargos de gerência e assessoria direta ao Presidente



## Detalhamento do custo de pessoal

### ATIVOS

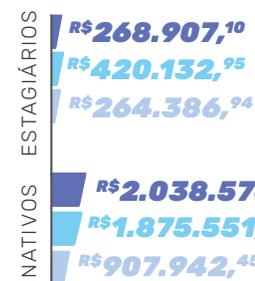
Proventos **R\$30.143.435,09**  
Benefícios **R\$9.836.384,27**  
Encargos **R\$8.803.241,46**

### PDI

Remuneração **R\$1.423.339,28**  
Benefícios **R\$615.237,69**

### ESTAGIÁRIOS

Proventos **R\$170.565,74**  
Benefícios **R\$98.341,36**



## Evolução do custo de pessoal nos últimos exercícios (incluindo encargos)

■ 2023  
■ 2022  
■ 2021



# GESTÃO DE Licitação e Contratos

## Contratações diretas

Em 2023 foi instituída a Comissão Intersetorial de Regulamentação da Lei nº 14.133/2021 no âmbito do Crea-SC (Portaria nº 017/2023), cuja principal entrega, no exercício, foi o Regulamento de Licitações e Contratos Administrativos – RLCA, implementado no Conselho por força da Portaria nº 233/2023, de 20 de dezembro de 2023.

Até 29 de dezembro de 2023, conforme inciso II do artigo 193 da Lei

nº 14.133/2021, as licitações e contratações diretas do Crea-SC utilizaram como fundamento a Lei nº 8.666/1993, com exceção das despesas em razão do valor que, desde 2021, passaram a ser fundamentadas, caso a caso, ou pela Lei nº 8.666/1993, ou pela Lei nº 14.133/2021.

Em 2023 as despesas do Conselho com contratações totalizaram R\$36.216.882,44. Deste valor, 85,45% foram despesas realizadas por meio de licitação, 7,34% através de dispensa, 6,89% por inexigibilidade e 0,32% por suprimimento de fundos.

## “Dispensas em razão do valor”

A Lei nº 8.666/1993 autorizava contratações por dispensa de licitações no valor de até R\$33.000,00 para obras e serviços de engenharia e de até R\$17.600,00 para outros serviços e compras. A novel Lei nº 14.133/2021, por sua vez, permitia, para o ano de 2023, aquisições de até R\$114.416,65 para obras e serviços

de engenharia ou para serviços de manutenção de veículos automotores e de até R\$57.208,33 para outros serviços e compras. Tais valores da Lei nº 14.133/2021 são atualizados anualmente, a cada dia 1º de janeiro, pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo Especial (IPCA-E) ou por índice que venha a substituí-lo.

ART. 24 DA LEI Nº 8.666/1993

R\$117.206,63

INCISO I **16** contratos

R\$542.985,64

INCISO II **189** contratos

Art. 75, da nº 14.133/2021 (dispensa eletrônica\*)

R\$100.513,00

INCISO II **04** contratos

\* Realizadas por meio do Sistema de Dispensa Eletrônica, nos termos da Instrução Normativa SEGES/ME nº 67, de 08 de julho de 2021.

Ressalta-se que cada processo de dispensa de licitação seguiu as diretrizes de apenas uma das duas leis, ou seja, ou a dispensa foi regida integralmente pela Lei nº 8.666/1993, ou foi disciplinada integralmente pela Lei nº 14.133/2021. Não houve a utilização concomitante das duas leis em nenhum dos processos.

## Contratos administrativos

Os contratos assinados pelo Conselho, via de regra, são advindos das licitações. Alguns dos principais contratos incorrem em gastos necessários para o correto andamento das atividades administrativas. Para isso, destacam-se 29 processos que representam as contratações mais relevantes para esse fim. A soma de desembolsos desses contratos envolveu um montante anual de R\$ 3.463.543,38, e pode ser dividido nos seguintes grupos de gastos: internet, manutenção predial, seguro, serviços terceirizados, telefonia, transporte de documentos e veículos.

GRUPO	GASTO ANUAL
INTERNET	R\$ 186.044,36
MANUTENÇÃO PREDIAL	R\$ 399.466,12
SEGURO	R\$ 102.793,18
SERVIÇOS TERCEIRIZADOS	R\$ 1.918.927,95
TELEFONIA	R\$ 140.141,97
TRANSPORTE DE DOCUMENTOS	R\$ 174.442,88
VEÍCULOS	R\$ 541.726,92
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 3.463.543,38</b>

## Contratações mais relevantes

Em 2023 o Conselho realizou 29 processos licitatórios de contratação, sendo as mais relevantes\*:

### OBJETIVO

**Potencializar a gestão da tecnologia da informação para inovação e transformação digital**

*Ata de registro de preços para a aquisição de equipamentos e licenciamento de software para o datacenter*

**Processo: 5-230051434-1 | R\$ 3.503.001,79 (Global)**

**Justificativa:** Prover a atualização tecnológica dos servidores físicos possibilitando a redundância de equipamentos na sede e fora da sede (off-site). Além da aquisição de novo servidor de backup de dados e discos para Storage, contemplando o fornecimento de hardware, licenças de software, serviços de instalação e repasse de conhecimento

*Aquisição de licenças de software*

**Processo: 5-230052387-6 | R\$ 762.000,00**

*(licitação ocorreu em 2023, mas a contratação em 2024)*

**Justificativa:** Aquisição de soluções integradas de segurança da informação, atuando na proteção de e-mail (anti-spam), firewall de aplicação web, soluções de autenticação centralizada com múltiplo fator de autenticação, solução de concentrador de logs e solução de proteção e resposta a incidente (EDR), serviços de resposta a incidentes, serviços de assessment, operação assistida, hands-on e documentação de ambiente, pelo período de 12 (doze) meses.

### OBJETIVO

**Maximizar a percepção de valor dos usuários e da sociedade em relação aos produtos e serviços do Crea-SC**

*Execução de obra das novas dependências da Inspetoria de Blumenau*

**Processo: 5-230052100-0**

**Valor: R\$ 3.700.746,76**

**Justificativa:** Assegurar infraestrutura física apropriada às atividades administrativas, garantindo aos colaboradores, conselheiros e sociedade em geral instalações com condições adequadas de trabalho, atendimento e acessibilidade. Além disso, será disponibilizado um espaço de coworking aos profissionais registrados.

*Aquisição de Imóvel que atenda a futura construção de sede própria na regional do Crea-SC em São Joaquim*

**Processo: 5-230188255-1**

**Valor: R\$ 550.000,00**

**Justificativa:** Viabilizar uma sede própria na regional de São Joaquim.

*Execução de obra de reforma e ampliação da Inspetoria de Joinville*

**Processo: 5-230052085-0**

**Valor: R\$ 2.935.233,24**

**Justificativa:** Assegurar infraestrutura física apropriada às atividades administrativas, garantindo aos colaboradores, conselheiros e sociedade em geral instalações com condições adequadas de trabalho, atendimento e acessibilidade. Além disso, será disponibilizado um espaço de coworking aos profissionais registrados.

### OBJETIVO

**Promover o bem-estar das pessoas no ambiente de trabalho através de uma cultura de valorização humana**

*Aquisição de Imóvel que atenda a futura construção de sede própria na regional do Crea-SC em São Lourenço do Oeste*

**Processo: 5-230186314-6**

**Valor: R\$ 730.000,00**

**Justificativa:** Viabilizar uma sede própria na regional de São Lourenço do Oeste.



\*Contratação realizada em 2023, podendo haver desembolso nos exercícios seguintes.

OBJETIVO

**Promover o bem-estar das pessoas no ambiente de trabalho através de uma cultura de valorização humana**

*Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de gerenciamento, implementação e administração de auxílios alimentação e refeição.*

**Processo: 5-230052542-2 | R\$ 1.147.966,40**

**Justificativa:** Contratação necessária para que se faça cumprir exigência estabelecida em Acordo Coletivo de Trabalho.

*Prestação de serviços de assistência médica através de plano de saúde para os empregados*

*(com vigência a partir de 01/01/2024)*

**Processo 5-230052540-0 | R\$ 3.959.402,40**

**Justificativa:** Atender ao disposto na Cláusula 20 do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023, tornando evidente a obrigatoriedade de se prestar assistência à saúde dos empregados ativos e inativos e seus familiares.

OBJETIVO

**Assegurar a governança pública organizacional**

*Aquisição e instalação de sistema de áudio e vídeo com transmissão ao vivo de eventos para o plenário/auditório da Sede do Crea-SC*

**Processo 5-230052181-9 | R\$ 391.416,94**

**Justificativa:** Implantar infraestrutura de som e vídeo no ambiente, proporcionando as condições necessárias a apresentações, cursos, palestras e eventos que venham a ser realizados no auditório, dando ampla publicidade, inclusive às reuniões plenárias.

*O Crea-SC utiliza uma série de critérios de sustentabilidade na contratação de empresas, principalmente de limpeza, tais como, racionalização do uso de substâncias potencialmente tóxicas e/ou poluentes e reciclagem/destinação adequada dos resíduos gerados nas atividades de limpeza, asseio e conservação, também na aquisição de equipamentos, como por exemplo os exclusivamente do tipo Classe A de consumo de energia elétrica.*

Considerando-se o total de processos licitados e de dispensas eletrônicas de licitação, foi obtida uma taxa de redução média de 13,32% por processo, e uma redução total de 14,07% dos valores estimados, o que representa uma economia de R\$ 3.966.086,92.

**R\$ 3.966.086,92**



DE ECONOMIA NO TOTAL  
DE PROCESSOS LICITADOS E  
DISPENSAS ELETRÔNICAS  
DE LICITAÇÃO

# 4



INFORMAÇÕES  
**ORÇAMENTÁRIAS,  
FINANCEIRAS  
& CONTÁBEIS**



## ▶ ▶ ▶ **DECLARAÇÃO DO Contador**

Em cumprimento ao que determinam as exigências legais, declaro que os demonstrativos contábeis, através dos Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e as Demonstrações das Variações Patrimoniais, do Fluxo de Caixa e do Resultado Patrimonial, regidos pela Lei 4.320/1964 e pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público NBC TSP 11, relativos ao exercício de 2023, espelham com exatidão e transparência todas as transações realizadas no período. Os lançamentos contábeis que deram origem as demonstrações e informações aqui apresentadas foram elaborados com amparo em documentações

repassadas à contabilidade pelos setores do Crea-SC. As demonstrações contábeis podem ser acessadas no [Site do Conselho](#) e demais informações contábeis, financeiras e orçamentárias estão disponibilizadas no [Portal da Transparência](#) e prestação de contas.

O exercício de 2023 foi auditado pela empresa VGA Auditores Independes (CRC/SC 618/O-2 e CVM 368-9) que, após análises dos balanços e demonstrações contábeis, emitiu parecer sem ressalvas.

Não temos conhecimento de fraude ou suspeita que afetem as demonstrações

contábeis da entidade, ou violação de leis, normas e regulamentos cujos efeitos deveriam ser considerados para divulgação nas demonstrações contábeis ou mesmo darem origem ao registro de provisão para contingências passivas.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.



**Cont. Carlos Alberto da Silva**  
CRC/SC nº 031168-0/5





## ▷ ▷ ▷ ▷ **GESTÃO ORÇAMENTÁRIA & Financeira**

O Crea-SC elabora seu orçamento anualmente com todos os departamentos do Conselho, principalmente o Departamento Contábil Financeiro e a Assessoria de Planejamento e Gestão, com base em Resoluções do Confea e legislação contábil, e o submete à análise da Comissão de Orçamento que delibera para aprovação do Plenário e, posteriormente, ao Conselho Federal. Para o exercício de 2023, o orçamento foi aprovado na Plenária do Crea-SC de 21/10/2022 - nº PL/SC 191/2022, e aprovado na Plenária do Confea em 24/11/2022 - PL-1604/2022. Nesse exercício houve apenas uma reformulação orçamentária.

As demonstrações contábeis são de responsabilidade de sua administração e foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP 11) e demais práticas adotadas no Brasil.

As demonstrações contábeis do Confea e dos Conselhos Regionais não são consolidadas, ou seja, cada Conselho Regional é autônomo administrativo e financeiramente. As receitas são particionadas na origem, de modo que os Creas emitem os boletos aos profissionais e empresas e, recebem 85% das receitas de anuidades,

ARTs, multas de infração, taxas de serviços e os 15% são repassados diretamente ao Confea. Nas taxas de ARTs há uma particularidade, pois ocorre a partição na origem de 20% para a Mútua (criada pela Lei 6.496/1977) e, sobre os 80% restantes são retirados 15% (o que equivale a 12% da receita) para repasse ao Confea, restando ao Crea 68% da receita de ARTs. As demais operações realizadas entre os Conselhos de Engenharia são consideradas “transferências interconselhos” as quais compreendem a entrega de recursos correntes ou de capital, de um ente “transferidor” a outro “beneficiário/recebedor”, através de convênios.

### **Informações sobre a realização da receita**

A arrecadação do Crea-SC é composta basicamente por Receitas Tributárias, de Contribuições, de Serviços, Financeiras, Transferências e Outras Correntes. Dois grupos merecem destaque dentre o rol citado anteriormente: Receita Tributária e Receita de Contribuições. Enquadrada como Tributária, a Anotação de Responsabilidade Técnica corresponde a 42,23% da receita do Conselho. Importante ressaltar que toda atividade técnica nas áreas abrangidas pelo Sistema Confea/Crea está sujeita a uma ART e ao pagamento da respectiva taxa per-

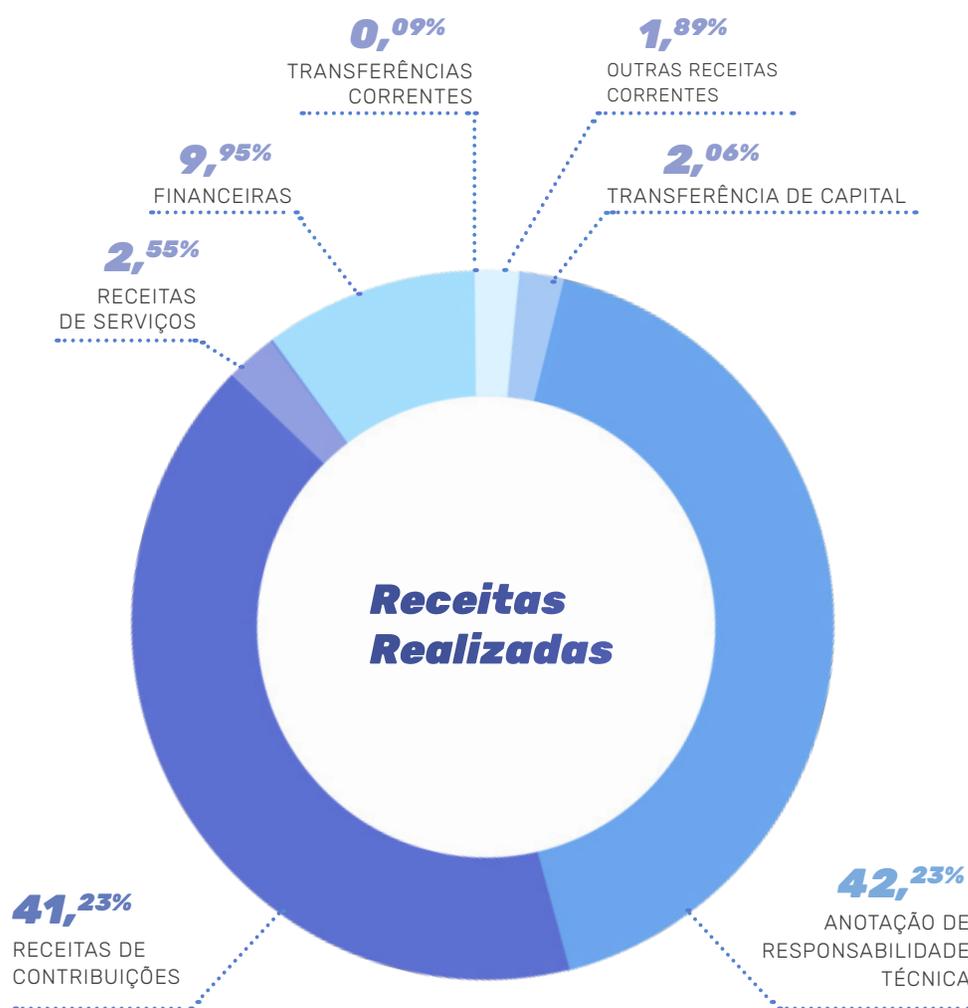
tinente, sendo seus valores definidos pela Lei 12.514/11 e Resolução 1.067/ 2015 do Confea.

Já as receitas de contribuições correspondem as de interesse das categorias profissionais ou econômicas, conforme disposto no artigo 149 da Constituição Federal de 1988. Essa cobrança foi regulamentada pelo art. 35 da Lei 5.194/66, e seus valores fixados pela Lei 12.514/11 e Resolução 1.066/2015 do Confea. São classificadas em Anuidades de Pessoas Físicas e de Pessoas Jurídicas, variando a cobrança entre profissionais de nível superior e médio, e as empresas

conforme faixa de capital social. A receita com cobrança de anuidades corresponde a 41,23% da arrecadação do Conselho.

Destaca-se a busca deste Conselho na melhor forma de aplicar os valores disponíveis em caixa, da qual buscou aplicar os recebimentos diários no fundo Sigma da Caixa Econômica Federal, fundo lastreado no Tesouro Público, que gerou receitas financeiras diárias e mais rentáveis do que o investimento anterior de poupança. Em 2023 a receita deste investimento representou 7,68% da receita total.

*DESTACA-SE A BUSCA DESTE CONSELHO NA MELHOR FORMA DE APLICAR OS VALORES DISPONÍVEIS EM CAIXA, DA QUAL BUSCOU APLICAR OS RECEBIMENTOS DIÁRIOS NO FUNDO SIGMA DA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, FUNDO LASTREADO NO TESOURO PÚBLICO, QUE GEROU RECEITAS FINANCEIRAS DIÁRIAS E MAIS RENTÁVEIS DO QUE O INVESTIMENTO ANTERIOR DE POUPANÇA.*



O quadro ao lado demonstra as receitas do Conselho por fonte de receita. De acordo com as Leis 5.194/66, 6.496/77 e 12.514/11 parte da receita arrecadada pelo regional deve ser repassada ao Conselho Federal de Engenharia e Agronomia e para a Mútua Caixa de Assistência dos Profissionais. De acordo com a Resolução 1.026/2009 do Confea as cotas parte são particionadas pela rede bancária já na liquidação dos títulos.

RECEITA	RECEITAS REALIZADAS
<b>RECEITA CORRENTE</b>	<b>72.361.107,54</b>
ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA	31.203.533,93
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	30.466.666,91
RECEITA DE SERVIÇOS	1.880.932,34
FINANCEIRAS	7.350.482,01
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	188.444,62
JUROS DE MORA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES	181.080,83
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	6.980.956,56
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES	43.182,33
MULTAS SOBRE ANUIDADES	1.262.001,05
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	5.675.773,18
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	65.926,82
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.393.565,53
DÍVIDA ATIVA	886.416,89
MULTAS DE INFRAÇÕES	450.882,51
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	55.097,06
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	1.169,07
<b>RECEITA DE CAPITAL</b>	<b>1.524.708,67</b>
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	1.524.708,67
<b>RECEITA REALIZADA</b>	<b>73.885.816,21</b>

Situação em 31.12.2023

Fonte: Livro Razão Crea-SC

## PREVISÃO E ARRECADAÇÃO POR NATUREZA DA RECEITA

### Informações sobre a execução das despesas

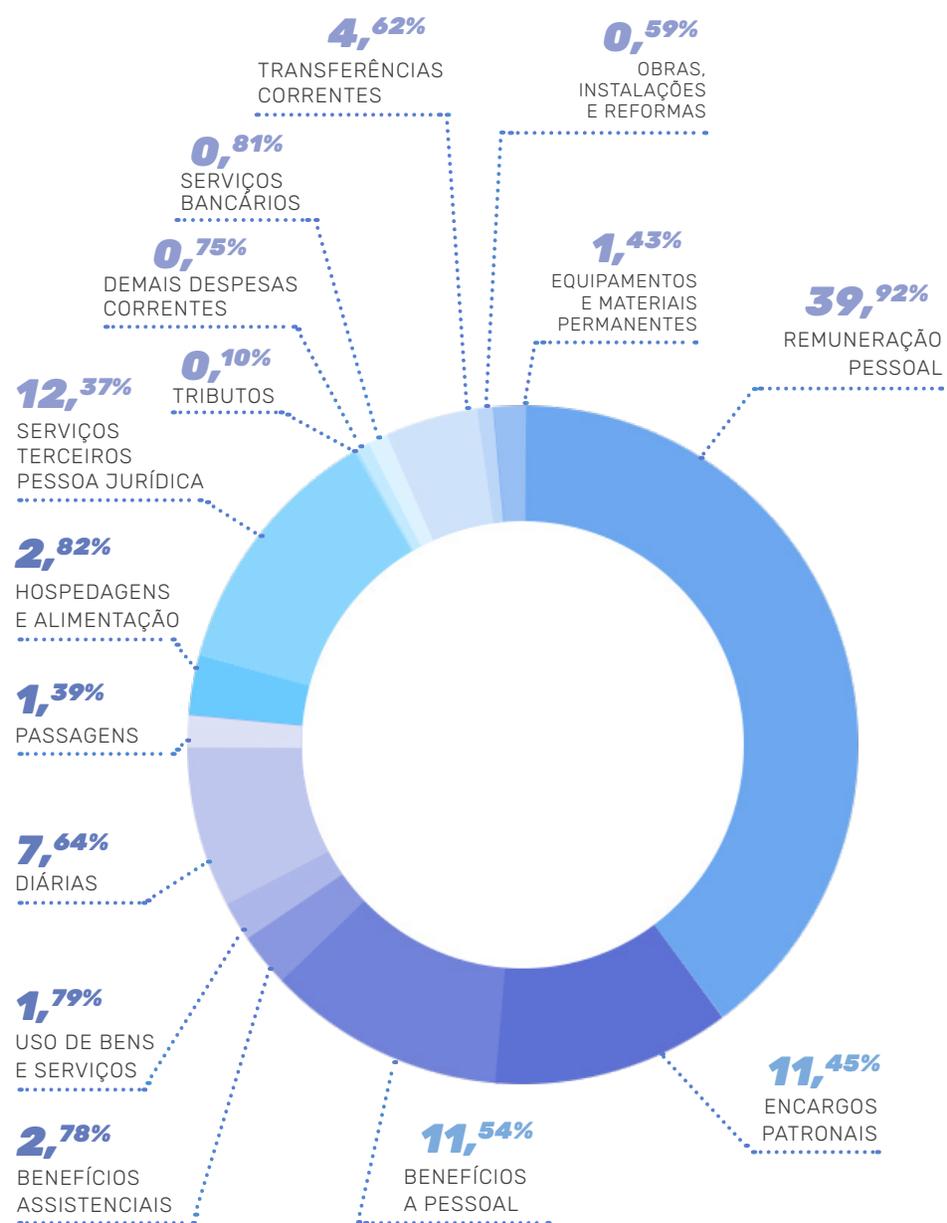
As despesas são formadas pelos grupos Pessoal e Encargos, Outras Despesas Correntes (benefícios a pessoal, material e consumo, despesa com veículos, diárias e serviços de terceiros pessoa jurídica), Tributárias e Contributivas, Demais Despesas Correntes, Serviços Bancários, Transferências Correntes e Despesas de Capital.

O desempenho orçamentário e financeiro é acompanhado mensalmente pelas Comissões de Tomada de Contas e de Orçamento, sendo todas as variações e possíveis desencaixes ocasionados por contingências ajustados tempestivamente visando à saúde financeira da entidade.

NOMENCLATURA	Previsão	Arrecadação	%
<b>RECEITA CORRENTE</b>	<b>82.608.125,65</b>	<b>72.361.107,54</b>	<b>87,60%</b>
ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA	36.887.422,68	31.203.533,93	84,59%
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	32.544.474,47	30.466.666,91	93,62%
RECEITA DE SERVIÇOS	1.906.231,39	1.880.932,34	98,67%
FINANCEIRAS	9.458.079,41	7.350.482,01	77,72%
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	301.635,98	188.444,62	62,47%
JUROS DE MORA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES	249.692,14	181.080,83	72,52%
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	8.906.751,29	6.980.956,56	78,38%
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES	80.578,39	43.182,33	53,59%
MULTAS SOBRE ANUIDADES	1.383.828,81	1.262.001,05	91,20%
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	7.442.344,09	5.675.773,18	76,26%
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	0,00	65.926,82	0,00%
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	1.811.917,70	1.393.565,53	76,91%
DÍVIDA ATIVA	803.378,04	886.416,89	110,34%
MULTAS DE INFRAÇÕES	868.066,62	450.882,51	51,94%
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	140.473,04	55.097,06	39,22%
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	0,00	1.169,07	0,00%
<b>RECEITA DE CAPITAL</b>	<b>4.732.674,35</b>	<b>1.524.708,67</b>	<b>32,22%</b>
TRANSFERÊNCIAS DE CAPITAL	4.732.674,35	1.524.708,67	32,22%
<b>RECEITA REALIZADA</b>	<b>87.340.800,00</b>	<b>73.885.816,21</b>	<b>84,59%</b>

Situação em 31.12.2023

Fonte: Livro Razão Crea-SC



DESPESA POR NATUREZA E ELEMENTO DE DESPESA 2023			
Execução da Despesa	Previsto	Executado	%
REMUNERAÇÃO PESSOAL	32.775.432,71	31.372.049,78	39,92%
ENCARGOS PATRONAIS	9.433.983,37	8.994.458,68	11,45%
BENEFÍCIOS A PESSOAL	10.255.468,00	9.063.988,13	11,54%
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	2.349.500,00	2.184.281,92	2,78%
USO DE BENS E SERVIÇOS	1.976.222,10	1.409.225,61	1,79%
DIÁRIAS	6.187.462,05	6.004.783,28	7,64%
PASSAGENS	1.218.873,22	1.087.225,89	1,39%
HOSPEDAGENS E ALIMENTAÇÃO	2.312.967,95	2.217.656,34	2,82%
SERVICIOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	14.483.390,60	9.723.623,01	12,37%
TRIBUTOS	92.200,00	80.297,78	0,10%
DEMAIS DESPESAS CORRENTES	1.310.000,00	592.120,48	0,75%
SERVIÇOS BANCÁRIOS	689.500,00	633.663,68	0,81%
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	4.730.000,00	3.632.835,08	4,62%
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	8.069.000,00	464.809,15	0,59%
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	4.450.800,00	1.122.755,73	1,43%
AQUISIÇÃO DE IMÓVEIS	1.671.000,00	-	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>102.005.800,00</b>	<b>78.583.774,54</b>	<b>100%</b>

Situação em 31.12.2023

Fonte: Livro Razão Crea-SC

## COMPARATIVO DAS DESPESAS PAGAS ENTRE OS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

### Demonstrativo Sintético da Despesa

Natureza	Exercício 2021		Exercício 2022		Exercício 2023	
	Orçado	Executado	Orçado	Executado	Orçado	Executado
DESPESA CORRENTE	56.462.323,90	52.563.940,19	74.681.716,33	62.006.844,33	87.815.000,00	76.996.209,66
<b>PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS</b>	<b>33.615.000,00</b>	<b>32.866.505,42</b>	<b>37.031.536,00</b>	<b>35.075.998,87</b>	<b>42.209.416,08</b>	<b>40.366.508,46</b>
REMUNERAÇÃO PESSOAL	26.135.000,00	25.580.540,41	28.761.512,06	27.232.470,51	32.775.432,71	31.372.049,78
ENCARGOS PATRONAIS	7.480.000,00	7.285.965,01	8.270.023,94	7.843.528,36	9.433.983,37	8.994.458,68
<b>JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>OUTRAS DESPESAS CORRENTES</b>	<b>18.882.323,90</b>	<b>16.409.290,60</b>	<b>33.152.680,33</b>	<b>23.569.680,31</b>	<b>38.783.883,92</b>	<b>31.690.784,18</b>
BENEFÍCIOS A PESSOAL	7.365.000,00	6.815.136,96	8.361.969,90	7.515.440,85	10.255.468,00	9.063.988,13
BENEFÍCIOS ASSISTENCIAIS	940.000,00	930.454,94	2.166.334,79	1.987.213,94	2.349.500,00	2.184.281,92
USO DE BENS E SERVIÇOS	1.134.750,00	816.689,54	2.003.180,00	8.086.193,10	1.976.222,10	1.409.225,61
DIÁRIAS	1.925.000,00	1.871.588,81	4.232.123,00	4.008.562,92	6.187.462,05	6.004.783,28
PASSAGENS	194.000,00	166.998,07	967.629,09	875.468,36	1.218.873,22	1.087.225,89
HOSPEDAGEM E ALIMENTAÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DESPESA COM LOCOMOÇÃO	914.000,00	906.656,15	1.922.690,89	1.787.168,16	2.312.967,95	2.217.656,34
SERVICOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	6.409.573,90	4.901.766,13	13.498.752,66	5.980.832,42	14.483.390,60	9.723.623,01
<b>TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS</b>	<b>70.000,00</b>	<b>57.457,65</b>	<b>81.000,00</b>	<b>60.759,91</b>	<b>92.200,00</b>	<b>80.297,78</b>
<b>DEMAIS DESPESAS CORRENTES</b>	<b>1.405.000,00</b>	<b>1.134.962,35</b>	<b>1.060.000,00</b>	<b>477.073,58</b>	<b>1.310.000,00</b>	<b>592.120,48</b>
<b>SERVIÇOS BANCÁRIOS</b>	<b>650.000,00</b>	<b>635.866,95</b>	<b>689.500,00</b>	<b>614.557,78</b>	<b>689.500,00</b>	<b>633.663,68</b>
<b>TRANSFERÊNCIAS CORRENTES</b>	<b>1.840.000,00</b>	<b>1.459.857,22</b>	<b>2.667.000,00</b>	<b>2.208.773,88</b>	<b>4.730.000,00</b>	<b>3.632.835,08</b>
DESPESA DE CAPITAL	6.480.000,00	573.408,58	12.392.482,71	1.372.302,85	14.190.800,00	1.587.564,88
INVESTIMENTOS	6.480.000,00	573.408,58	12.392.482,71	1.372.302,85	14.190.800,00	1.587.564,88
INTANGÍVEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AMORTIZAÇÕES DE EMPRÉSTIMOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
OUTRAS DESPESAS CAPITAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Situação em 31.12.2023

Fonte: Livro Razão Crea-SC

Na comparação do orçamento previsto com o total das despesas pagas realizadas pode-se identificar uma execução de 22,96% abaixo do previsto para o exercício.

O quadro a seguir demonstra as despesas correntes e de capital dos anos 2022 e 2023.

DESPESAS CORRENTES E CAPITAL								
Grupo das Despesas	Empenhada		Liquidada		RP não processados		Valores pagos	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>1. Despesas de Pessoal</b>	<b>35.104.519,95</b>	<b>40.383.046,14</b>	<b>35.095.797,00</b>	<b>40.366.508,46</b>	<b>8.722,95</b>	<b>16.537,68</b>	<b>35.075.998,87</b>	<b>40.366.508,46</b>
6.2.2.1.1.01.01.01.001 - Salários	17.568.811,49	20.678.426,07	17.560.088,54	20.661.888,39	8.722,95	16.537,68	17.540.290,41	20.661.888,39
6.2.2.1.1.01.01.02.001 - INSS Patronal	5.530.671,86	3.959.808,31	5.530.671,86	3.959.808,31	0,00	0,00	5.530.671,86	3.959.808,31
6.2.2.1.1.01.01.01.003 - Cargo em Comissão	3.380.979,04	6.324.821,91	3.380.979,04	6.324.821,91	0,00	0,00	3.380.979,04	6.324.821,91
6.2.2.1.1.01.01.02.003 - FGTS	2.055.975,33	2.373.476,44	2.055.975,33	2.373.476,44	0,00	0,00	2.055.975,33	2.373.476,44
Demais elementos do grupo	6.568.082,23	7.046.513,41	6.568.082,23	7.046.513,41	0,00	0,00	6.568.082,23	7.046.513,41
<b>2. Juros e Encargos da Dívida</b>	<b>0</b>							
<b>3. Outras Despesas Correntes</b>	<b>27.810.539,25</b>	<b>35.576.405,54</b>	<b>24.028.595,84</b>	<b>32.087.445,67</b>	<b>3.781.943,41</b>	<b>3.488.959,87</b>	<b>23.569.680,31</b>	<b>31.690.784,18</b>
6.2.2.1.1.01.04.01.002 - Programa de Alim. Trabalhador - Pat	5.168.662,80	6.333.791,54	5.168.662,80	6.333.791,54	0,00	0,00	5.168.662,80	6.333.791,54
6.2.2.1.1.01.04.01.003 - Plano de Saúde	1.786.414,48	2.040.438,50	1.786.414,48	2.040.438,50	0,00	0,00	1.612.752,77	1.849.526,69
6.2.2.1.1.01.04.02.004 - Inativos e Pensionistas	1.838.824,30	1.956.787,08	1.838.824,30	1.956.787,08	0,00	0,00	1.838.824,30	1.956.787,08
6.2.2.1.1.01.04.05.002 - Conselheiros (Diárias)	2.020.697,20	2.942.267,18	2.020.697,20	2.941.043,18	0,00	1.224,00	2.020.697,20	2.941.043,18
6.2.2.1.1.01.04.08.002 - Conselheiros (Locomoção)	910.861,72	1.006.841,95	910.861,72	1.006.691,83	0,00	150,12	910.861,72	1.006.691,83
6.2.2.1.1.01.04.09.002 - Serviço de Assessoria e Consultoria	1.066.708,78	4.025.896,40	106.104,94	2.118.787,63	960.603,84	1.907.108,77	106.104,94	2.006.418,96
6.2.2.1.1.01.04.09.005 - Serviços de Informática	1.407.257,26	1.150.016,58	298.023,17	386.566,88	1.109.234,09	763.449,70	298.023,17	386.566,88
6.2.2.1.1.01.04.09.008 - Serviços de Limp., Conservação e Jardinagem	1.310.000,00	1.393.764,47	1.122.229,68	1.271.970,39	187.770,32	121.794,08	1.122.229,68	1.271.970,39
6.2.2.1.1.01.04.09.018 - Serviço de Divulgação Institucional	1.721.988,03	1.829.214,07	1.283.070,38	1.825.110,28	438.917,65	4.103,79	1.068.853,63	1.825.110,28
6.2.2.1.1.01.04.09.027 - Locação de Bens Imóveis	738.660,57	1.239.283,29	680.976,27	1.169.777,46	57.684,30	69.505,83	670.185,90	1.149.854,21
6.2.2.1.1.01.04.09.050 - Manutenção e Atualização de Software	1.021.118,81	864.005,97	325.817,81	608.520,38	695.301,00	255.485,59	313.034,00	557.285,76
Demais elementos do grupo	8.926.629,78	10.794.098,51	8.486.913,09	10.427.960,52	348.225,62	366.137,99	8.439.450,20	10.405.737,38
<b>4. Tributárias e Contributivas</b>	<b>61.987,59</b>	<b>81.232,45</b>	<b>61.159,91</b>	<b>80.744,78</b>	<b>827,68</b>	<b>487,67</b>	<b>60.759,91</b>	<b>80.297,78</b>
<b>5. Demais Despesas Correntes</b>	<b>479.556,70</b>	<b>606.749,68</b>	<b>477.480,65</b>	<b>592.368,28</b>	<b>2.076,05</b>	<b>14.381,40</b>	<b>477.073,58</b>	<b>592.120,48</b>
<b>6. Serviços Bancários</b>	<b>614.557,78</b>	<b>633.663,68</b>	<b>614.557,78</b>	<b>633.663,68</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>614.557,78</b>	<b>633.663,68</b>
<b>7. Transferências Correntes</b>	<b>2.598.773,88</b>	<b>4.505.335,08</b>	<b>2.218.773,88</b>	<b>3.772.835,08</b>	<b>380.000,00</b>	<b>732.500,00</b>	<b>2.208.773,88</b>	<b>3.632.835,08</b>
<b>8 - Investimentos</b>	<b>8.160.192,76</b>	<b>11.612.909,51</b>	<b>1.372.302,85</b>	<b>1.587.564,88</b>	<b>6.787.889,91</b>	<b>10.025.344,63</b>	<b>1.372.302,85</b>	<b>1.587.564,88</b>
6.2.2.1.1.02.01.03.002 - Máquinas e Equipamentos	2.222.552,00	683.778,60	257.532,39	576.296,41	1.965.019,61	107.482,19	257.532,39	576.296,41
6.2.2.1.1.02.01.01.001 - Obras e Instalações em andamento	1.816.634,79	7.094.698,06	516.305,18	456.009,15	1.300.329,61	6.638.688,91	516.305,18	456.009,15
6.2.2.1.1.02.01.03.006 - Equipamentos de Processamento de Dados	1.810.674,20	1.148.331,02	406.549,56	214.012,12	1.404.124,64	934.318,90	406.549,56	214.012,12
6.2.2.1.1.02.01.04.003 - Terrenos	1.204.500,00	1.280.000,00	0,00	0,00	1.204.500,00	1.280.000,00	0,00	0,00
Demais elementos do grupo	1.105.831,77	1.406.101,83	191.915,72	341.247,20	913.916,05	1.064.854,63	191.915,72	341.247,20
<b>TOTAL</b>	<b>74.830.127,91</b>	<b>93.399.342,08</b>	<b>63.868.667,91</b>	<b>79.121.130,83</b>	<b>10.961.460,09</b>	<b>14.278.211,25</b>	<b>63.379.147,18</b>	<b>78.583.774,54</b>

Situação em 31.12.2023

Fonte: Livro Razão Crea-SC

Os indicadores ao lado servem de parâmetros comparativos entre várias ações, hipóteses e condições ou tendências, auxiliando, assim, nas funções de resumir, juntar e simplificar as informações referentes a um problema, podendo também prever prováveis impactos que uma ação ou decisão podem provocar.

Verifica-se no quadro acima uma diminuição no comprometimento das despesas do conselho com gastos de pessoal, ainda decorrentes do Plano de Demissão Incentiva – PDI do Crea-SC de 2021, mesmo com ajustes salariais e benefícios a pessoal (vales alimentação, refeição e transporte). Em 2022 e 2023 foram contratados novos colaboradores, principalmente para a atividade de fiscalização, entretanto não houve comprometimento no orçamento por ter sido devidamente planejado.

Quanto às receitas, pode-se notar uma variação de 12,47% de 2021 a 2023, bem próximo ao ambiente inflacionário do período, com uma variação de 9,42% (INPC janeiro/2021 a dezembro/2023). Nesse sentido é possível notar que apesar do aumento em 8,82% das taxas e contribuições do Sistema Confea/Crea ocorreu um crescimento na receita do período. No que diz respeito às despesas, têm-se um aumento de 38,82%, gerada principalmente pelo aumento do INPC, que é o índice aplicado nos acordos coletivos dos salários dos funcionários do Crea-SC, da qual é a maior despesa, aquisições, construções e os investimentos para aprimorar os processos de transformação digital, aprovados pelo Plenário do Crea-SC.

**O quadro abaixo demonstra os indicadores de desempenho orçamentário e financeiro nos três últimos exercícios.**

<b>DEMONSTRAÇÃO DOS INDICADORES DE DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO</b>					
<b>Desempenho Financeiro</b>					
<b>Indicadores</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Média da Variação (%)</b>
Despesa Pública	Gastos com Pessoal na Despesa	62,53%	55,34%	51,37%	-21,73%
<b>Desempenho Orçamentário</b>					
<b>Ano de Inscrição</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Média da Variação (%)</b>
<b>Balanco Orçamentário</b>	Execução da Receita	64.670.757,54	70.975.304,20	73.885.816,21	12,47%
	Execução da Despesa	57.140.384,70	74.936.749,84	93.399.342,08	38,82%
	Resultado Orçamentário	7.530.372,84	-3.854.823,71	-19.513.525,87	138,59%
<b>Balanco Financeiro</b>	Execução Financeira	1,13	0,95	0,79	-42,84%
	Situação Financeira	5,97	2,78	1,49	-300,32%
<b>Balanco Patrimonial</b>	Resultado Patrimonial	7,05	4,94	3,87	-82,22%
	Situação Permanente	8,84	13,04	13,66	35,28%
<b>Variações Patrimoniais</b>	Resultado das Variações Patrimoniais	1,18	1,17	0,94	-25,87%

Fonte: Demonstrações Contábeis do Crea-SC

A situação financeira (Ativo Financeiro/Passivo Financeiro) do Conselho apresenta estabilidade com índice de 1,49 de recursos de curto prazo para cada obrigação desse período o que representa certo conforto na situação financeira do Conselho. Como o Crea-SC está em franca expansão da política de Tecnologia da Informação com vias a oferecer cada vez mais comodidade e inovação aos seus profissionais o Crea vem utilizando, com autorização do plenário e fundamentado no inciso I, do parágrafo

primeiro do artigo 40, da lei 4.320/64, recursos oriundos de superávits financeiros apurados em exercícios anteriores para financiar sua expansão. Em 2023 aproximadamente R\$ 19.513.525,87 desses recursos foram utilizados nos projetos de expansão do Crea-SC, sendo cobertos pelos superávits anteriores.

A receita não realizada ocorre principalmente devido à alteração no método de cobrança das Ta-

xas de ART em relação à mudança de faixas e à previsão de receita de capital para investimento em obras e aquisição de ativos imóveis, conforme informado pelo Confea e que, infelizmente, não se concretizou.

O trabalho da gestão em investir em ativos imobiliários e na modernização e inovação do regional melhorou o Sistema e com isso mais usuários contribuíram com o aumento de receita em relação à 2022.

# GESTÃO PATRIMONIAL & **Infraestrutura**

Por meio da gestão de seus bens patrimoniais, o Crea-SC controla os bens móveis e imóveis indispensáveis à execução de suas atividades. Com essa gestão é possível controlar a vida útil desses bens, sendo viável dimensionar o quanto se pode utilizá-los dentro de adequadas condições de uso antes que se tornem obsoletos, seja por motivos de desgaste natural ou por questões relacionadas à obsolescência tecnológica, que é inerente à natureza do produto. A depender da previsão legal vigente, o Crea-SC se desfaz de seus bens patrimoniais por meio de leilão, doação ou concorrência. O Conselho mantém os procedimentos relacionados à gestão patrimonial devidamente formalizados através de POPs – Procedimento Operacional Padrão e do Manual de Patrimônio, que estabelece as diretrizes e padroniza os procedimentos para utilização, controle e gerenciamento dos bens patrimoniais pertencentes ao Crea-SC. Anualmente é feita a conferência dos bens patrimoniais (inventário) alocados em cada uma das unidades instaladas nos municípios de Santa Catarina.

## **Locação de imóveis e equipamentos**

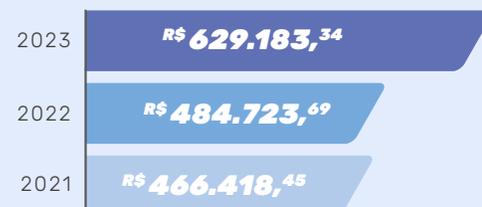
No final de 2023, o Crea-SC possuía 19 imóveis e alugava outros 16. Destes, um é utilizado como sede, 23 como inspetorias e sete como escritórios. Duas salas próprias, uma em São Miguel do Oeste e outra em Chapecó, estão desocupadas e existe um estudo para venda. Dois dos imóveis alugados abrigam as Inspetorias de Blumenau e Joinville que estão passando por uma reforma. Além destes, quatro garagens são alugadas para acomodar a frota, pois alguns imóveis não dispõem de espaço para estacionamento.

O valor total gasto com aluguel de imóveis para inspetorias, escritórios e ga-

ragens para os veículos da fiscalização em 2023 foi de R\$629.183,34.

O aumento significativo em comparação aos anos anteriores foi impulsionado pela locação dos imóveis em Joinville e Blumenau, cidades de grande porte no estado que têm valores de aluguel elevados.

### **Gastos com aluguel de imóveis (inspetorias/escritórios/garagens)**



## **Principais investimentos de capital**

Os investimentos de capital totalizaram o montante de R\$8.315.634,01 no ano de 2023, ressaltando-se os seguintes:

**R\$ 8.315.634,01**



**R\$ 4.141.195,26**

MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS/  
EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO  
DE DADOS



**R\$ 1.723.575,50**

OBRAS E INSTALAÇÕES E REFORMAS



**R\$ 1.204.500,00**

VEÍCULOS

Nas contas “Máquinas e equipamentos” e “Equipamentos de processamento de dados” destaca-se a aquisição de sistemas de micro geração de energia solar fotovoltaica nas Inspetorias de Criciúma, Chapecó, Joaçaba, Caçador e Canoinhas; a aquisição e instalação de sistema de áudio e vídeo com transmissão ao vivo de eventos que ocorrem no auditório na sede; aquisição de plataforma elevatória nas Inspetorias de Tubarão e Caçador; atualização de 50% do parque tecnológico de notebooks da sede e 10% do de computadores e monitores do Conselho; aquisição de solução wireless integrada, incluindo a atualização de

## **Gastos com locação de impressoras**

O maior gasto com locação de equipamento refere-se às impressoras, totalizando R\$166.559,30. São 62 impressoras preto e branco e cinco coloridas. Nesta despesa estão incluídos os serviços de gestão de equipamentos de impressão, assistência técnica, manutenção preventiva e corretiva, substituição de peças e provisão de insumos.

No exercício de 2023 não houve desfazimento de ativos e desmobilizações relevantes.

equipamentos de rede (switches) e de solução de gerenciamento de rede centralizado com incremento de camada de segurança.

O valor investido em obras, instalações e reformas refere-se, principalmente, às que ocorreram nas Inspetorias de Joinville e Blumenau. Já os valores com veículos dizem respeito à aquisição de 15 veículos para uso da fiscalização. Cabe esclarecer que algumas licitações realizadas em 2023 iniciaram seus pagamentos apenas em 2024, não constando, desta forma, na relação acima.





*A ALOCAÇÃO PRIORITÁRIA NOS PROCESSOS FINALÍSTICOS É FUNDAMENTAL PARA GARANTIR A EFICIÊNCIA E A QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS PELO CONSELHO, ASSEGURANDO O CUMPRIMENTO DAS NORMAS E REGULAMENTAÇÕES RELACIONADAS À ENGENHARIA, AGRONOMIA E GEOCIÊNCIA EM SANTA CATARINA.*

Assim sendo, este foi o primeiro exercício em que tanto o orçado quanto o realizado foram alocados conforme os programas e subprogramas.

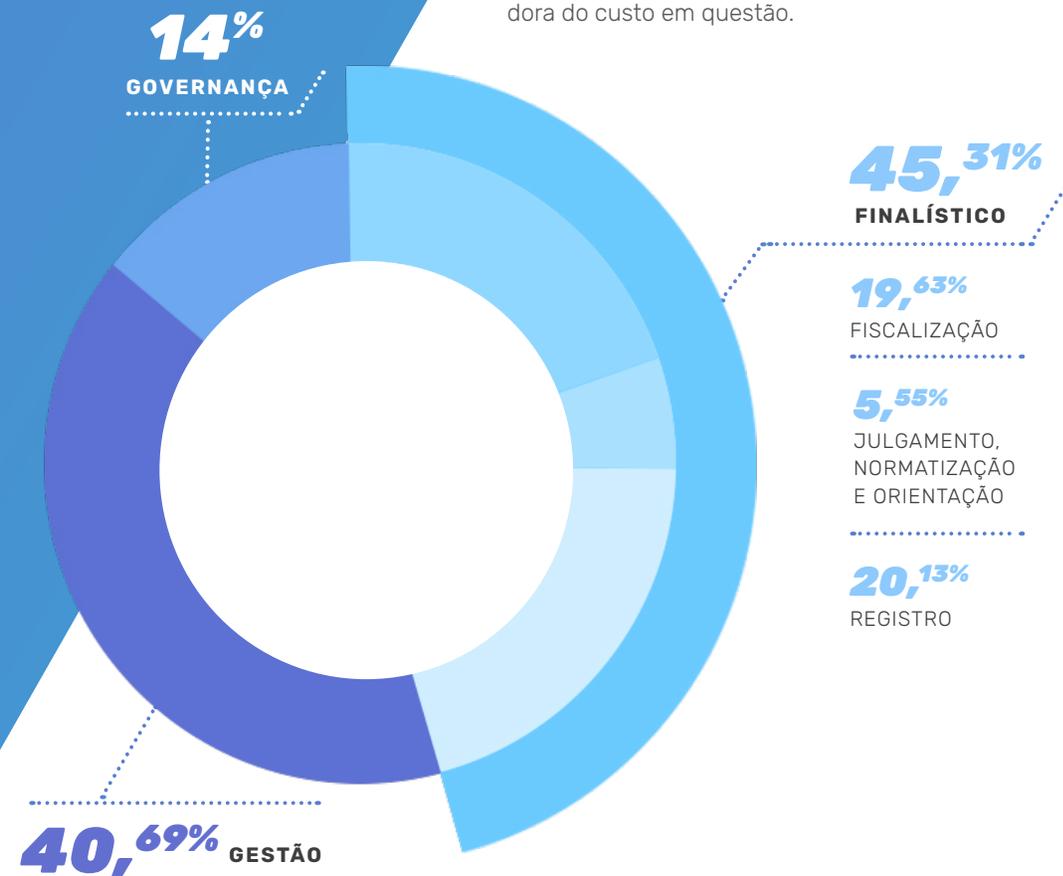
Cabe destacar que o Conselho utiliza a ferramenta de centro de custos disponibilizada pelo Sistema Implanta onde as despesas têm seu valor atribuído à respectiva unidade geradora ou gerenciadora do custo em questão.

## GESTÃO DE **Custos**

Em 2021 o Confea emitiu a PL 1.394/21 instituindo um novo modelo de gestão orçamentária do Sistema Confea/Crea. Este modelo é composto por três programas: Governança, onde são contabilizadas as despesas relacionadas às atividades institucionais que visam a direcionar, monitorar e avaliar os resultados dos serviços públicos prestados aos profissionais, empresas e sociedade; Finalístico, onde constam as despesas relacionadas às atividades institucionais que diretamente visam a prestar os serviços públicos de acordo com o disposto na legislação profissional vigente, os quais são desdobrados nos subprogramas Fiscalização; Registro; e Julgamento,

Normatização e Orientação; e Gestão que é composto pelas despesas afetas às atividades institucionais que visam a promover a articulação e a comunicação institucional e a prover o suporte técnico-administrativo e a infraestrutura necessários à execução da estratégia organizacional e à entrega de resultados finalísticos.

O planejamento orçamentário para o ano de 2023 seguiu esse modelo e os parâmetros estabelecidos no Referencial Estratégico para o Sistema 2023-2024, aprovado pela Decisão Plenária do Confea PL-0996/202.



# Expediente

## Textos e Revisão



**Renata Kremer**  
Coordenadora da  
Assessoria de  
Governança e  
Integridade



**Rhuan  
Bittencourt**  
Coordenador da  
Assessoria de  
Planejamento  
e Gestão



**Claudia de  
Oliveira**  
Assessora da  
Presidência



**Patrícia  
Francalacci**  
Coordenadora da  
Assessoria de  
Imprensa e  
Comunicação



**Janaína  
Laurindo**  
Assessora da  
Presidência

## Projeto Gráfico e Diagramação



**Larissa Pavan**  
Designer Gráfico  
da AICOM



**Luiz Antonio  
Motta**  
Designer Gráfico  
da AICOM

## Fotos Crea-SC



**Adriano Comin**  
Jornalista da AICOM

## Fotos e Ilustrações

Bancos de Imagem  
Freepik.com

**Giovani Lorenzen**  
Fotógrafo

## Colaboração

Gerentes e Assessores  
do Crea-SC



**CREA-SC**  
Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia de Santa Catarina



**CREA-SC**

Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia de Santa Catarina

WWW.CREA-SC.ORG.BR