

# Metas Gestão 2015/2017

## PLANO DE TRABALHO

- Veiculação de campanhas institucionais em TVs, rádios, jornais e mídias sociais sobre a importância do profissional registrado e da ART – Anotação de Responsabilidade Técnica;
- Criação de novos requerimentos no CreaNet, informatizando cada vez mais os serviços prestados pelo Conselho;
- Envolvimento com órgãos públicos para cumprimento do Salário Mínimo Profissional, ressaltando também a importância da ocupação de cargos técnicos por profissionais habilitados;
- Divulgação de balancetes e informações administrativas, demonstrando ética e transparência na gestão;
- Aprimoramento do PEC – Programa de Educação Continuada com apoio financeiro a cursos e eventos das entidades de classe, objetivando a qualificação dos profissionais e o fortalecimento das entidades;
- Atendimento das demandas e dificuldades enfrentadas pelos profissionais e empresas, em função da atuação e experiência do Presidente na área da Engenharia;
- Promover ações voltadas ao meio ambiente como a diminuição do consumo de recursos naturais, bem como apoio e representação nos eventos técnicos da área de saneamento para capacitação dos nossos profissionais;
- Aprimoramento da qualidade dos serviços prestados aos profissionais e empresas registradas;
- Defender junto ao Confea as eleições do Sistema via internet.

## **OBJETIVOS CLAROS**

- Investir na valorização e qualificação profissional;
- Agilizar e modernizar os serviços e processos do CREA;
- Combater o exercício ilegal da profissão e defender o cumprimento do Salário Mínimo Profissional;
- Fortalecer as entidades de classe;
- Consolidar o relacionamento com o setor empresarial;
- Aprimorar as práticas de sustentabilidade dentro do CREA;
- Manter uma gestão ética, eficaz e transparente.

## **RESULTADOS CONCRETOS**

- Fortalecimento do CDER – Colégio de Entidades Regionais, proporcionando aumento do repasse de 10% para 14% às entidades de classe;
- Informatização dos serviços do CREA como o Acervo Técnico Virtual e o sistema de votação do plenário;
- Implantação da Política de Qualidade e Certificação ISO 9001;
- Superávit financeiro mesmo com perda de receita de anuidade e ART;
- Implantação do Programa de Sustentabilidade Ambiental que objetiva redução do consumo de água e energia, entre outras ações;

- Contratação de novos agentes fiscais e aprimoramento da fiscalização através de convênios com órgãos públicos como Corpo de Bombeiros, Fatma, Junta Comercial,
- Ministério Público, entre outros;
- Melhoria na infraestrutura das inspetorias e da sede com a ampliação do estacionamento e a construção da subestação de energia;
- Criação do GT Empresarial visando integração com as empresas registradas e parcerias na fiscalização;
- Criação da Assessoria de Apoio às Entidades de Classe – APEC para aprimoramento da documentação e prestação de contas das entidades e sindicatos;
- Criação da Projur – Procuradoria Jurídica do CREA, gerando economia com o cancelamento dos escritórios de advocacia terceirizados;
- Lançamento da revista digital do CREA, primeira no Sistema Confea/Crea, visando redução de custos e sustentabilidade;
- Aproximação com órgãos públicos para cumprimento do Salário Mínimo Profissional e para ocupação de cargos técnicos por profissionais habilitados;
- Inclusão de novas regionais no programa CREAjr com participação de mais de 5.000 estudantes cadastrados;
- Implantação do Programa de Capacitação para os colaboradores com apoio financeiro a cursos de especialização e pós-graduação;
- Reestruturação do setor de licitações obtendo uma economia de cerca de R\$ 1 milhão;
- Ampliação dos convênios de cooperação técnica com

prefeituras, Junta Comercial,

- Rede de Controle da Gestão Pública, entre outros órgãos públicos;
- Implantação do manual de gestão e fiscalização de contratos reduzindo gastos e renovando convênios sem reajuste, como o plano de saúde dos profissionais;
- Implantação do canal de comunicação para interação entre colaboradores, conselheiros e inspetores.