

Crea-SC para você: confira nossos serviços e convênios

A promotional graphic for CREA-SC. The background is dark blue with a grid of small white dots. At the top left is a globe icon and the website address 'WWW.CREA-SC.ORG.BR'. At the top right is the CREA-SC logo, which includes a circular emblem with a profile of a person and the text 'CREA-SC Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Santa Catarina'. The main text 'O CREA-SC PRA VOCE' is centered, with 'VOCE' in a much larger, bold, light blue font. Below this, a white rectangular box contains the text 'CONFIRA NOSSOS SERVIÇOS E CONVÊNIOS'. At the bottom, there is a photograph of four diverse professionals (two men and two women) smiling and pointing towards the viewer. The man on the far left is wearing a white hard hat and a light blue shirt. The woman next to him has curly hair and is wearing a dark top. The woman next to her is wearing a white shirt and a headset. The man on the far right is wearing a dark blue shirt.

Sob a administração do Eng. Civil e de Seg. do Trabalho Carlos Alberto Kita Xavier, a gestão 2021/2023 do CREA-SC está focada em dar suporte para o trabalho dos profissionais do Sistema com objetivo de trazer excelência nos serviços prestados, buscando o devido reconhecimento da comunidade profissional.

Com participação efetiva na busca por tecnologias e inovações para suprir as necessidades da sociedade, os profissionais da engenharia, agronomia e geociências são fundamentais no desenvolvimento do país, representando uma enorme cadeia produtiva na cidade e no campo.

Sendo um dos maiores conselhos profissionais de Santa Catarina, com mais de 65 mil profissionais e 15 mil empresas registradas, o CREA-SC participa ativamente para o aperfeiçoamento e valorização dessas profissões, reafirmando a autoridade técnica nos serviços e processos que envolvem a segurança e qualidade de vida.

Acompanhe os principais eixos de trabalho da atual gestão do Crea-SC:

▪ Fortalecimento da Fiscalização

– [Fiscalização mais atuante](#), com a realização de seis ações de impacto no estado. No total, as ações somaram 3.781 relatórios, dos quais 2.976 possuíam indícios de irregularidades. Também foram verificadas 4.733 Anotações de Responsabilidade Técnica e registradas 1.617 novas ARTs.

– [Assinatura de Termo de Cooperação Técnica com a Prefeitura Municipal de Florianópolis](#), por intermédio da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Urbano (SMDU), visando o desenvolvimento de ações integradas de fiscalização e o

intercâmbio de informações geradas através da Plataforma Monitora Floripa.

– Concretização dos Acordos de Cooperação Técnica com a [CELESC](#) e [CIDASC](#) com o objetivo de aprimorar a gestão dos processos de exercício profissional e promover o cumprimento da legislação, através da troca de informações entre as entidades.

▪ **Valorização e qualificação profissional**

– [Estruturação da Universidade Corporativa](#), que se transforma aos poucos no maior programa do CREA-SC já oferecido aos profissionais, empresas, colaboradores e sociedade. Em fase de construção, a UniCrea já disponibiliza através de parcerias com Sistema ACAFE, Sebrae, CredCrea e outras instituições de ensino, benefícios e cursos aos profissionais.

– Comprometimento com a qualificação, aprovando R\$ 1,2 milhões para 2021 na [Política de Patrocínio](#) em apoio a cursos e eventos de entidades, instituições de ensino e empresas privadas.

– Lançamento da [Série Primeiros Passos, no canal do Youtube do CREA-SC](#). O projeto assinado pelo escritor e palestrante Eng. Eletricista Ênio Padilha tem 20 vídeos com temática direcionada aos recém-formados e novos profissionais, e é publicado toda quinta-feira às 10h.

▪ **Fortalecimento da responsabilidade técnica**

– Registro de números recordes de ART's comparados aos últimos anos, com variação de +21,6%, em relação aos seis primeiros meses de 2020 e de +5,64%, em relação ao mesmo período de 2019, o que demonstra o quanto os setores envolvendo os profissionais do Sistema estão ativos, gerando empregos e movimentando a economia.

– Isenção de taxas em caso de substituição de ART's, aplicação de valor mínimo nas ART's para reconstrução de imóveis atingidos por desastres naturais em regiões específicas do estado.

– Prorrogação do prazo de vencimento da [anuidade](#) por 90 dias. A proposta foi consolidada em reunião do Grupo de Trabalho de Ordem Econômica do Confea (GTOE), do qual o presidente Kita é coordenador adjunto.

> Leia mais: Proposta do CREA-SC para manter valores de anuidades e ARTs em 2022 é aprovada pelo Confea

▪ Novos serviços e agilidade

– Instituição da [bandeira Papel Zero](#), com a ampliação das formas de atendimento on-line, através do Balcão Virtual com contato também via whatsapp, e com a inclusão de novas funcionalidades no serviço CreaNet, como o Protocolo Eletrônico, que permite abertura e acompanhamento de protocolos em mais de 40 assuntos.

– Lançamento do [novo módulo do SICWEB](#) (Sistema Cooperativo do CREA-SC) destinado a Instituição de Ensino que possibilita o cadastro das instituições e de cursos da área tecnológica, além do gerenciando da estrutura de códigos de e-MEC, escola virtual/física.

– O CREA-SC disponibilizou [novos serviços técnicos para o registro de ART Múltipla](#), uma reivindicação antiga dos profissionais, conforme estabelece a Decisão Normativa Nº 113/2018, que aprova a relação unificada de atividades e de obras e serviços de rotina, nos termos do art. 36 da Resolução nº 1.025/2009, que dispõe sobre a Anotação de Responsabilidade Técnica e o Acervo Técnico Profissional.

▪ **Novas parcerias e programas**

– Forte trabalho em parceria com o Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina (CBMSC), debatendo ações como a [unificação dos serviços/códigos para elaboração e execução de Projetos Preventivos Contra Incêndio](#) e a [simplificação na tramitação dos projetos e habite-se.](#)

– Implantação e divulgação do [Programa de Qualidade do Ar Interior \(PQAI\)](#), que tem como objetivo promover a melhoria da qualidade do ar na sede, inspetorias e escritórios, e conscientizar sobre a responsabilidade técnica na área.

– Ações de impacto do [GT Mulheres Inspiradoras](#), que através de parceria com universidades e empresas promoveu debates ao longo dos meses com intuito de fortalecer e destacar a atuação das mulheres no mercado de trabalho e suas conquistas.

– Adesão do [Programa de Conscientização sobre Acessibilidade](#) pelas cidades de Chapecó, Criciúma e Florianópolis. Promovido pela Comissão de Acessibilidade do Conselho, o objetivo da ação é mobilizar a população para o correto uso das vagas de estacionamento reservadas por lei para grupos específicos de cidadãos, tais como idosos e pessoas com deficiência.

▪ Posicionamentos

– Busca pela harmonia entre as modalidades. Destaque para a conquista da [decisão favorável no processo contra ABEE](#), garantindo as atribuições de engenheiros civis para as instalações elétricas em baixa tensão.

– [Participação efetiva na sanção da MP nº1040/21](#) com a preservação do salário mínimo profissional para engenheiros e agrônomos e a Anotação de Responsabilidade Técnica (ART) para instalações elétricas de até 140 kVA.

– Posicionamento [contrário ao PEC 108/2019](#) discorrendo contra a alteração da natureza jurídica dos conselhos profissionais, o que representa a extinção dos mesmos e a desregulamentação de todas as profissões no país, impactando no bem-estar e segurança da sociedade.

- Apoio a [PL 2510/2019](#), iniciativa parlamentar catarinense que define o conceito de área urbana consolidada, ainda em tramitação.
- Incentivo à campanha nacional de [vacinação contra o coronavírus](#).
- Posicionamento em defesa da criação de uma [legislação específica de manutenção predial preventiva](#) no estado e em nível nacional, em respostas às tragédias registradas no estado.