

**CREA Jovem: Conselho lança
programa para impulsionar a
carreira de jovens
profissionais**

CREA JOVEM-SC

Construindo caminhos profissionais
para os jovens talentos das Engenharias,
Agronomia e Geociências

Oportunidades para impulsionar sua
carreira e criar conexões!



Vem com a gente
criar o futuro!

Com o objetivo de implementar em âmbito estadual ações voltadas para os profissionais registrados e com até cinco anos de formação nas áreas de engenharia, agronomia e geociências, o Crea-SC está lançando o CREA Jovem, com foco na

educação e na capacitação continuadas. “O programa visa orientar para o ingresso no mercado de trabalho, além de fomentar a participação nas atividades do Sistema e nas entidades de classe”, diz o presidente do Crea-SC, Eng. Civil e de Seg. Trab. Kita Xavier.

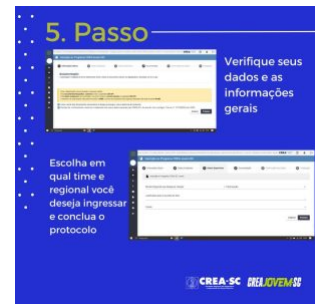
“O CREA Jovem vai contribuir para a qualificação dos profissionais, através de convênios e parcerias, por meio de instituições de ensino, entidades profissionais e organizações públicas e privadas”, ressalta a Eng Civil Caroline Burtet, assessora da presidência, coordenadora do programa e da APIE, Assessoria de Apoio às Instituições de Ensino. No programa serão abordados temas como ética profissional, legislação, fiscalização, ART, promovendo o amplo debate no setor, bem como o papel social das profissões. Mais informações pelo e-mail creajovem@crea-sc.org.br

[As inscrições podem ser feitas pelo Creanet.](#)

[Acesse aqui a landing page do Crea Jovem.](#)

Confira o passo a passo para se inscrever:





Principais pontos do programa CREA Jovem:

- Orientar o Jovem profissional em sua relação com o mercado de trabalho;
- Realizar e participar de eventos que promovam a qualificação dos profissionais para o cotidiano e para o mercado de trabalho;
- Organizar e promover ações que possibilitam a discussão de assuntos pertinentes ao Sistema Profissional, como legislação, fiscalização, ética, valorização e salário mínimo profissional;
- Fomentar a cultura de inovação e ambientes inovadores na atuação profissional;
- Realizar e participar de atividades e eventos que promovam a equidade de gênero no âmbito das profissões abrangidas pelo Sistema Confea/Crea;
- Fomentar a aproximação e a participação nas Entidades de Classe.

Como vai funcionar

A participação dos jovens profissionais no programa será

voluntária. Para fazer parte é preciso escolher o núcleo regional que deseja e o time de interesse, além de justificar a intenção e a motivação em participar. Os profissionais precisam ter no máximo até cinco anos de registro no Crea-SC. Mais informações pelo email creajovem@crea-sc.org.br. [Inscrições pelo Creanet.](#)

O projeto prevê a criação de núcleos regionais de jovens profissionais de acordo com as inspetorias regionais do Conselho. Os núcleos poderão se organizar e subdividir regionalmente conforme orientação da composição dos times, que será composto por até três jovens profissionais. Cada regional terá pelo menos um representante em cada um dos times. Os núcleos desenvolverão ações regionalizadas de acordo com os objetivos e finalidade do CREA Jovem. Sempre que houver necessidade poderão ser organizadas ações de integração regional, estadual e entre os núcleos regionais.

O CREA Jovem está dividido em times, onde os jovens profissionais vão se inscrever, de acordo com suas competências:

1. Time de Capacitação:

Tem por competência planejar, coordenar, ofertar, executar e avaliar os projetos de capacitação e treinamento.

Compete ao time de Capacitação:

I – Diagnosticar, através de levantamento de demandas, necessidades e prioridades de capacitação dos jovens engenheiros e formular projetos de cursos buscando a melhoria das atividades desenvolvidas.

2. Time de Empreendedorismo e Emprego:

Visa estimular o empreendedorismo. Vai orientar os profissionais sobre essa oportunidade para as profissões do sistema CREA/Confea.

O time de Empreendedorismo e Emprego vai:

I – Fomentar ações de disseminação de conteúdos relacionados ao empreendedorismo na engenharia, como abertura de empresa, modelo e plano de negócios, empreendedorismo, precificação, honorários, entre outros.

3. Time de Legislação e Valorização Profissional:

Esse time tem por objetivo disseminar conteúdos relacionados à legislação e ética profissional, além de orientar sobre normas e regras que refletem diretamente nas profissões e na sociedade.

Atribuições do time:

I – Capacitar o jovem profissional sobre o exercício legal da profissão, registro profissional, ART, atribuições, acervo técnico, fiscalização, entre outros;

II – Estimular a conscientização da comunidade sobre a valorização profissional;

III. Dar conhecimento ao jovem profissional das ações e produtos do CREA-SC.

4. Time de Relações Institucionais e Inovação:

Busca a aproximação com instituições que viabilizem ações com objetivo conjunto e em comum entre os times, para apoiar ideias inovadoras, startups e projetos de Incubadoras.

Responsabilidades do time:

I – Buscar instituições que viabilizem alcançar os objetivos

do projeto CREA Jovem e dar suporte para os outros times em suas demandas;

II – Gerenciar todas as etapas para a realização de eventos, alinhados com os times, definindo do objetivo até a execução de parcerias, com sugestão de local, data e horário, elaboração de cronograma, comunicação com os participantes e supervisão das atividades.

5. Time de Entidades de Classe:

Vai gerenciar as ações com as entidades de classe do sistema Confea/Crea para a aproximação e participação dos jovens profissionais em ações de interesse mútuo, entre elas a inserção de jovens profissionais no mercado.

6. Time de Apoio/Geral:

É destinado ao jovem profissional que quer integrar o projeto, participar das atividades e dar apoio aos times.